

# **REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



## ÍNDICE

1. DATOS GENERALES DE LA EMPRESA .....	3
2. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN .....	3
3. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	4
CAPÍTULO I .....	4
DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS .....	4
CAPÍTULO II .....	17
GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO .....	17
CAPÍTULO III .....	32
PROGRAMAS DE PREVENCIÓN .....	32
CAPÍTULO IV .....	36
REGISTRO, INVESTIGACIÓN Y NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES E INCIDENTES .....	36
CAPÍTULO V .....	41
INFORMACIÓN, CAPACITACIÓN, CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS Y ENTRENAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS .....	41
CAPÍTULO VI .....	43
INCUMPLIMIENTOS Y SANCIONES .....	43
DEFINICIONES .....	45
DISPOSICIONES GENERALES .....	48
DISPOSICIONES FINALES .....	48

## 1. DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

<b>1.1 Registro Único de Contribuyentes (RUC):</b>	0190341003001
<b>1.2 Razón Social:</b>	INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
<b>1.3 Actividad Económica:</b>	Fabricación de maquinaria para el tratamiento de agua.
<b>1.4 Tamaño de la Empresa:</b>	Mediana Empresa
<b>1.5 Centros de Trabajo:</b>	Cinco (5)
<b>1.6 Dirección:</b>	Matriz: Vía a la Dolorosa s/n Sector Ricaurte. A 50 m de Plásticos Rival Cuenca – Ecuador. Sucursal 1: Camino Toalla s/n. Planta de Agua Potable Centinela Montecristi Manabí – Ecuador Sucursal 2: Vía a la Dolorosa s/n Sector Ricaurte. A 1 Km de la entrada al Guabo Cuenca – Ecuador Sucursal 3: Av. Pedro Menéndez Gilbert s/n. Puerto Santa Ana. Edificio The Point. Ofi. 706 Guayaquil – Ecuador Sucursal 4: Uquillas 30-01 y Napo Central PB. Junto al Puerto Francisco de Orellana Orellana – Ecuador

## 2. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

### 2.1. Objetivos:

- Prevenir incidentes o accidentes de trabajo, así como enfermedades ocupacionales en todos los colaboradores y accidentes mayores en la infraestructura de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- Disponer de normas de seguridad y salud en el trabajo para que los colaboradores tengan las condiciones de trabajo seguras para la protección de su vida y salud integral.
- Informar y capacitar a todo el personal sobre las medidas de prevención en seguridad y salud en el trabajo.
- Analizar acciones preventivas tanto de protección colectiva como individual a favor de la integridad y vida de los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- Cumplir con la normativa legal vigente en el país.

## 2.2. Ámbito de Aplicación:

El presente Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo se aplica a todas las áreas y actividades laborales que se realizan por parte de los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., dentro de lo estipulado en el Código de Trabajo y normativa legal que está vigente en la República del Ecuador.

## 3. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En **INDUSTRIAS TECNOLOGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.**, fabricamos maquinaria para el tratamiento de agua a base de diseños de alto rendimiento, materias primas de calidad y procesos productivos eficientes que aseguran nuestros productos, el objetivo principal es la prevención de riesgos laborales de todos los trabajadores cumpliendo la normativa legal vigente de seguridad e higiene del trabajo.

La dotación de los recursos económicos, tecnológicos y humanos es un compromiso donde se fundamenta las condiciones de un ambiente laboral seguro y saludable a su vez permitirá el mejoramiento continuo de los temas relacionados a la prevención en los trabajadores e instalaciones de la empresa.

Esta política se comunicará al personal e interesados para su conocimiento y aplicación, además estará publicada en lugares estratégicos y se revisará con una frecuencia de dos años para cumplir con la mejora continua.

Ing. Pablo Alvarez Willches  
Gerente General  
INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ Cía. Ltda.

## CAPÍTULO I

### DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS

#### 1. OBLIGACIONES GENERALES DEL EMPLEADOR:

- a) Formular la política de seguridad y salud en el trabajo y dar a conocer a todo el personal de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. Prever los objetivos, recursos, responsables y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

- b) Identificar y evaluar los riesgos, en forma inicial y periódicamente, con la finalidad de planificar adecuadamente las acciones preventivas, mediante sistemas de la vigilancia epidemiológica ocupacional específicos u otros sistemas similares, basados en mapa de riesgos.
- c) Combatir y controlar los riesgos en su origen, medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual. En caso de que las medidas de prevención colectivas resulten insuficientes, INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. proporcionará los equipos de protección individual adecuados.
- d) Programar la sustitución progresiva con la brevedad posible de procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor o ningún riesgo para el trabajador.
- e) Diseñar una estrategia para la elaboración e implementación de medidas de prevención, incluidas las relacionadas con métodos de trabajo y de producción, que garanticen un mayor nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores.
- f) Mantener un sistema de registro y notificación de los accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades profesionales y de los resultados de las evaluaciones de riesgos realizadas y las medidas de control propuestas, registro al cual tendrán acceso las autoridades correspondientes, y de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- g) Investigar y analizar los accidentes, incidentes y enfermedades de trabajo, con el propósito de identificar las causas que originaron y adoptar acciones correctivas y preventivas tendientes a evitar la ocurrencia de hechos similares, además de servir como fuente de insumo para desarrollar y difundir la investigación y la creación de nueva tecnología.
- h) Informar a los trabajadores por escrito u otro medio sobre los riesgos laborales a los que están expuestos y capacitarlos a fin de prevenirlos, minimizarlos y eliminarlos. Los horarios y el lugar en donde se llevará a cabo la referida capacitación se establecerán previo acuerdo de las partes interesadas.
- i) Establecer los mecanismos necesarios para garantizar que sólo aquellos trabajadores que hayan recibido la capacitación adecuada, puedan acceder a las áreas de alto riesgo.
- j) Designar, según el número de trabajadores y la naturaleza de sus actividades, un trabajador delegado de seguridad, un comité de seguridad y salud y establecer un servicio de salud en el trabajo.
- k) Fomentar la adaptación del trabajo y de los puestos de trabajo a las capacidades de los trabajadores, tomando en cuenta su estado de salud física y mental, teniendo en cuenta la ergonomía y las demás disciplinas relacionadas con los diferentes tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
- l) Instalar los lugares de trabajo, sujetándose a las medidas de prevención, seguridad e higiene del trabajo y demás disposiciones legales y reglamentarias, tomando en consideración además, las normas que precautelan el adecuado desplazamiento de las personas con discapacidad.
- m) Indemnizar a los trabajadores por los accidentes que sufrieren en el trabajo y por las enfermedades profesionales, con la salvedad que tal beneficio no le sea concedido por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

- n) Proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo, en condiciones adecuadas para que éste sea realizado.
- o) Asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida.
- p) Actualizar el reglamento de higiene y seguridad en el trabajo periódicamente para su renovación o en el caso de modificaciones de las condiciones laborales.
- q) Cumplir las disposiciones de este reglamento y demás normas vigentes en materia de prevención de riesgos.
- r) Adoptar las medidas necesarias para la prevención de riesgos que puedan afectar a la salud y al bienestar de los trabajadores en sus puestos que son de su responsabilidad.
- s) Mantener en buen estado de servicio instalaciones, máquinas, herramientas y materiales para un trabajo seguro.
- t) Organizar y facilitar el Servicio Médico, Comité Paritario de Seguridad e Higiene del Trabajo y la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- u) Entregar gratuitamente a sus trabajadores vestido adecuado para el trabajo y los medios de protección personal y colectiva necesarios.
- v) Efectuar reconocimientos médicos periódicos de los trabajadores en actividades peligrosas, y, especialmente cuando sufran dolencias o defectos físicos o se encuentran en estados o situaciones que no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo.
- w) Cuando un trabajador como consecuencia de sus labores, sufre lesiones o puede contraer una enfermedad profesional, dentro de la práctica de su actividad laboral ordinaria, según dictamen de la Comisión de Validación de Incapacidades del IEES, le reubicará en otra sección de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. previo consentimiento y sin mengua a su remuneración. La renuncia para la reubicación se considerará como omisión a acatar las medidas de prevención y seguridad de riesgos.
- x) Especificar en este Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo, las facultades y deberes del personal directivo, técnicos y mandos medios, en orden a la prevención de los riesgos de trabajo.
- y) Instruir sobre los riesgos de los diferentes puestos de trabajo y la forma y métodos para prevenirlos, al personal que ingresa a laborar en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- z) Dar formación en materia de prevención de riesgos, al personal de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., con especial atención a los directivos, técnicos y mandos medios, a través de cursos regulares y periódicos.
- aa) Adoptar las medidas necesarias para el cumplimiento de las recomendaciones dadas por el Comité de Seguridad e Higiene, Servicio Médico y Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- bb) Entregar a cada trabajador un ejemplar del presente reglamento y de normas relativas a la prevención de riesgos que sean aplicables en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., dejando constancia de dicha entrega.

- cc) Facilitar durante las horas de trabajo la realización de inspecciones en materia de Seguridad y Salud, a cargo de autoridades administrativas como del Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- dd) Dar aviso inmediato a las autoridades del Ministerio del Trabajo y al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, de los accidentes y enfermedades profesionales ocurridas en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., y entregar una copia al Comité de Seguridad e Higiene de la empresa.
- ee) Comunicar al Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., todos los informes que reciban respecto a la prevención de riesgos.
- ff) Instruir al personal a su cargo sobre los riesgos específicos de los distintos puestos de trabajo y las medidas de prevención a adoptar.
- gg) Prohibir o paralizar los trabajos en los que se adviertan riesgos inminentes de accidentes, cuando no sea posible el empleo de los medios adecuados para evitarlo. Tomada tal iniciativa, la comunicarán de inmediato a su superior jerárquico, quien asumirá la responsabilidad de la decisión que en definitiva se adopte.
- hh) Deberá efectuar, el registro, aprobación, notificación y/o reporte de obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo, respecto de los siguientes temas:
  - a. Accidentes de trabajo, enfermedades profesiones, incidentes
  - b. Mediciones
  - c. Identificación y evaluación de riesgos labores
  - d. Planes de seguridad, higiene, salud ocupacional, emergencia, contingencia, otros
  - e. Planos
  - f. Programas
  - g. Reglamento de higiene y seguridad
  - h. Responsables de seguridad e higiene
  - i. Organismos paritarios
  - j. Unidad de seguridad e higiene
  - k. Vigilancia de la salud
  - l. Servicio médico de empresa
  - m. Brigadas
  - n. Simulacros
  - o. Matriz de recursos
  - p. Formación y capacitación del personal en prevención de riesgos laborales
  - q. Adecuación de los puestos para personas con discapacidad
  - r. Medidas de seguridad, higiene y prevención
  - s. Otros que fueran definidos por la autoridad laboral en base a la normativa en la materia
- ii) Suscribir el “convenio de responsabilidad y de uso de medios electrónicos”, el cual será descargado de la plataforma informática habilitada en la página web institucional, del Ministerio del Trabajo.
- jj) Registrar, solicitar aprobaciones y reportar periódicamente las obligaciones en la plataforma informática del Ministerio del Trabajo.

- kk) Designar los responsables y recursos materiales y humanos para realizar la gestión de seguridad, salud en el trabajo y gestión integral de riesgos.
- ll) Planificar las acciones para la aplicación de la normativa vigente, así como la ejecución y gestión conforme a lo declarado y reportado; además deberá difundir las mismas al personal a su cargo
- mm) Mantener actualizado el archivo con los documentos que sustente lo registrado, aprobado y reportado en la plataforma informática del Ministerio del Trabajo, a fin de que sean presentados a las autoridades de control cuando se lo requiera.

## 2. OBLIGACIONES GENERALES Y DERECHOS DE LOS TRABAJADORES:

Los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. tendrán derecho a:

- a) Desarrollar sus labores en un ambiente de trabajo adecuado y propicio para el pleno ejercicio de sus facultades físicas y mentales, que garanticen su salud, seguridad y bienestar. Los derechos de consulta, participación, formación, vigilancia y control de la salud en materia de prevención, forman parte del derecho de los trabajadores a una adecuada protección en materia de higiene y seguridad en el trabajo.
- b) Estar informados sobre los riesgos laborales vinculados a las actividades que realizan. Complementariamente, INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. comunicarán las informaciones necesarias a los trabajadores y sus representantes sobre las medidas que se ponen en práctica para salvaguardar la seguridad y salud de los mismos.
- c) Solicitar a la autoridad competente la realización de una inspección al centro de trabajo, cuando consideren que no existen condiciones adecuadas de seguridad y salud en el mismo. Este derecho comprende el de estar presentes durante la realización de la respectiva diligencia y, en caso de considerarlo conveniente dejar constancia de sus observaciones en el acta de inspección.
- d) Sin perjuicio de cumplir con sus obligaciones laborales, los trabajadores tienen derecho a interrumpir su actividad cuando, por motivos razonables, consideren que existe un peligro inminente que ponga en riesgo su seguridad o la de otros trabajadores. En tal supuesto, no podrán sufrir perjuicio alguno, a menos que hubieran obrado de mala fe o cometido negligencia grave. Los trabajadores tienen derecho a cambiar de puesto de trabajo o de tarea por razones de salud, rehabilitación, reinserción y capacitación.
- e) Conocer los resultados de los exámenes médicos, de laboratorio o estudios especiales practicados con ocasión de la relación laboral. Así mismo tienen derecho a la confidencialidad de dichos resultados, limitándose el conocimiento de los mismos al personal médico, sin que puedan ser usados con fines discriminatorios ni en su perjuicio. Sólo podrá facilitarse al empleador información relativa a su estado de salud, cuando el trabajador preste su consentimiento expreso.
- f) Información y formación permanente en materia de prevención y protección de la salud en el trabajo.

Todos los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. tienen las siguientes obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales:



- g) Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud en el trabajo que se aplican en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., así como las instrucciones que impartan los superiores jerárquicos directos.
- h) Cooperar en el cumplimiento de las obligaciones que competen a INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- i) Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección individual y colectiva, incluyendo el uniforme de trabajo.
- j) No operar o manipular equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos para los cuales no hayan sido autorizados y, en caso de ser necesario, capacitados.
- k) Informar a sus superiores jerárquicos directos acerca de cualquier situación de trabajo que a su juicio entrañe por motivos razonables un peligro para la vida o la salud de los trabajadores.
- l) Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la autoridad competente lo requiera o cuando a su parecer los datos que se conocen ayuden al esclarecimiento de las causas que lo originaron.
- m) Velar por el cuidado integral de su salud física y mental, así como por el de los demás trabajadores que dependen de ellos durante el desarrollo de sus labores.
- n) Informar oportunamente sobre cualquier dolencia que sufran y que se haya originado como consecuencia de las labores que realizan o de las condiciones y ambiente de trabajo. El trabajador debe informar al médico tratante las características detalladas de su trabajo con el fin de inducir la identificación de la relación causal o su sospecha.
- o) Someterse a los exámenes médicos a que estén obligados por norma expresa, así como a los procesos de rehabilitación integral.
- p) Participar en el organismo paritario, en los programas de capacitación y otras actividades destinadas a prevenir los riesgos laborales que organice INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., o la autoridad competente.
- q) Los trabajadores están obligados a acatar las medidas de prevención, seguridad e higiene determinadas en los reglamentos y facilitadas por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. Su omisión constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo.
- r) Participar en el control de desastres, prevención de riesgos y mantenimiento de la higiene en los locales de trabajo, cumpliendo las normas vigentes.
- s) Asistir a los cursos sobre control de desastres, prevención de riesgos, salvamento y socorrismo programados por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. u organismos especializados del sector público.
- t) Usar correctamente los medios de protección personal y colectiva proporcionados por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y cuidar de su conservación.
- u) Informar al empleador las averías y riesgos que puedan ocasionar accidentes de trabajo. Si éste no adoptase las medidas pertinentes, comunicar a la Autoridad Laboral competente a fin de que adopte las medidas adecuadas y oportunas.
- v) Cuidar de su higiene personal, para prevenir el contagio de enfermedades y someterse a los exámenes médicos periódicos programados por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

- w) No introducir bebidas alcohólicas ni otras sustancias tóxicas, ni presentarse o permanecer en las instalaciones de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. en estado de embriaguez o bajo los efectos de dichas sustancias.
- x) Colaborar en la investigación de los accidentes que hayan presenciado o de los que tengan conocimiento.
- y) Acatar los dictámenes emitidos por la Comisión de Evaluación de la Incapacidades del IESS, sobre cambio temporal o definitivo en las tareas o actividades que pueden agravar las lesiones o enfermedades adquiridas dentro de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., o anteriormente.
- z) Cooperar plenamente en la consecución de los fines y objetivos del servicio médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

### 3. PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y TRABAJADORES:

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. considerará las siguientes prohibiciones:

- a) Obstaculizar, por cualquier medio, las visitas o inspecciones de las autoridades del trabajo a los establecimientos o centros de trabajo, y la revisión de la documentación referente a los trabajadores que dichas autoridades practicaren.
- b) Obligar a los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. a laborar en ambientes insalubres por efecto de polvo, gases o sustancias tóxicas; salvo que previamente se adopten las medidas preventivas necesarias para la defensa de la salud.
- c) Permitir a los trabajadores que realicen sus actividades en estado de embriaguez o bajo la acción de cualquier tóxico.
- d) Facultar al trabajador el desempeño de sus labores sin el uso de la ropa y equipo de protección personal.
- e) Permitir el trabajo en máquinas, equipos, herramientas o locales que no cuenten con las defensas o guardas de protección u otras seguridades que garanticen la integridad física de los trabajadores.
- f) Transportar a los trabajadores en vehículos inadecuados para este efecto.
- g) Dejar de cumplir las disposiciones que sobre prevención de riesgos emanen de la Ley, reglamentos y disposiciones de la División de Riesgos del Trabajo del IESS.
- h) Dejar de acatar las indicaciones contenidas en los certificados emitidos por la Comisión de Valuación de las Incapacidades del IESS sobre cambio temporal o definitivo de los trabajadores, en las actividades o tareas que puedan agravar sus lesiones o enfermedades adquiridas dentro de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- i) Permitir que el trabajador realice una labor riesgosa para la cual no fue entrenado previamente.

Los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. deben considerar las siguientes prohibiciones:

- j) Poner en peligro su propia seguridad, la de sus compañeros de trabajo la de otras personas, así como de los establecimientos, talleres y lugares de trabajo.
- k) Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la acción de estupefacientes.

- l) Portar armas durante las horas de trabajo, a no ser con permiso de la autoridad respectiva.
- m) Efectuar trabajos sin el debido entrenamiento previo a la labor que van a realizar.
- n) Fumar o prender fuego en sitios señalados como peligrosos para no causar incendios, explosiones o daños en las instalaciones de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- o) Distraer la atención en sus labores, con juegos, riñas, discusiones, que puedan ocasionar accidentes.
- p) Alterar, cambiar, reparar o accionar máquinas, instalaciones, sistemas eléctricos, etc., sin conocimientos técnicos o sin previa autorización superior.
- q) Modificar o dejar inoperantes mecanismos de protección en maquinarias o instalaciones.
- r) Dejar de observar las reglamentaciones colocadas para la promoción de las medidas de prevención de riesgos.

#### **4. RESPONSABILIDADES DE LOS GERENTES, JEFES Y SUPERVISORES:**

##### **4.1 Responsabilidades del Gerente General:**

El Gerente General asume la plena responsabilidad de la Seguridad y Salud en el Trabajo de los colaboradores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. determinando la Política de Seguridad, el financiamiento de los programas de seguridad y salud, y la evaluación periódica de su cumplimiento.

##### **4.2 Responsabilidades de Jefes y Supervisores:**

Los distintos niveles de jefaturas y supervisión de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., además de las responsabilidades asignadas por la Gerencia General, tienen la responsabilidad de:

- a) Velar por el cumplimiento de todos los procedimientos relativos a Higiene y Seguridad del personal a su cargo corrigiendo cualquier condición y/o acción insegura que hayan sido identificadas o informados por los trabajadores.
- b) Controlar que las personas a su cargo utilicen los equipos de protección individual designados en cada área.
- c) Determinar las condiciones de riesgo y coordinar las mejoras de estas condiciones con la Unidad de Seguridad y Salud.
- d) Instruir al personal a su cargo sobre los riesgos específicos de los distintos puestos de trabajo y las medidas de prevención a adoptar.
- e) Prohibir o paralizar los trabajos en los que se advierten riesgos inminentes de accidentes, cuando no sea posible el empleo de los medios adecuados para evitarlos. Tomada tal iniciativa, comunicará de inmediato a su superior jerárquico, quien asumirá la responsabilidad de la decisión que en definitiva se adopte.

#### **5. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE LOS TÉCNICOS, RESPONSABLES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:**

##### **5.1 Responsabilidades del Técnico de Prevención de Riesgos Laborales:**

- a) Formular la política empresarial y hacerla conocer a todo el personal de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. Prever los objetivos, recursos, responsables y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) Elaborar, con la participación efectiva de los trabajadores y directivos de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., la propuesta de los programas de seguridad y salud en el trabajo enmarcados en la política empresarial de seguridad y salud en el trabajo.
- c) Proponer el método para la identificación, evaluación y control de los factores de riesgos que pueden afectar a la salud en el lugar de trabajo.
- d) Observar los factores del medio ambiente de trabajo y de las prácticas de trabajo que puedan afectar a la salud de los trabajadores, incluidos los comedores, alojamientos y las instalaciones sanitarias, cuando estas facilidades sean proporcionadas por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- e) Asesorar sobre la planificación y la organización del trabajo, incluido el diseño de los lugares de trabajo, sobre la selección, el mantenimiento y el estado de los equipos, mobiliario, útiles de trabajo y sobre las sustancias utilizadas en el trabajo.
- f) Verificar las condiciones de las nuevas instalaciones, mobiliario y equipos antes de dar inicio a su funcionamiento.
- g) Participar en el desarrollo de programas para el mejoramiento de las prácticas de trabajo, así como en las pruebas y la evaluación de nuevos equipos, en relación con la salud.
- h) Asesorar en materia de salud y seguridad en el trabajo y de ergonomía, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva.
- i) Vigilar la salud de los trabajadores en relación con el trabajo que desempeñan.
- j) Fomentar la adaptación al puesto de trabajo y equipos y herramientas, a los trabajadores, según los principios ergonómicos y de bioseguridad, de ser necesario.
- k) Cooperar en pro de la adopción de medidas de rehabilitación profesional y de reinserción laboral.
- l) Colaborar en difundir la información, formación y educación de trabajadores y directivos de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. en materia de salud y seguridad en el trabajo, y de ergonomía, de acuerdo a los procesos de trabajo.
- m) Organizar las áreas de primeros auxilios y atención de emergencias.
- n) Participar en el análisis de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, así como de las enfermedades producidas por el desempeño del trabajo.
- o) Mantener los registros y estadísticas relativos a enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.
- p) Elaborar la memoria anual del servicio de seguridad y salud en el trabajo.

## 5.2 Obligaciones del Técnico de Prevención de Riesgos Laborales:

Para la efectividad de las obligaciones de proporcionar sin demora asistencia médica y farmacéutica y para prevenir los riesgos laborales a los que se encuentran sujetos los trabajadores:

- a. Conservará en el lugar de trabajo un botiquín con los medicamentos indispensables para la atención de sus trabajadores, en los casos de emergencia, por accidentes de trabajo o de enfermedad repentina. INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. al tener más de 25 trabajadores dispone de un local destinado a enfermería.
- b. INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., tiene menos de cien trabajadores por lo tanto aplica el párrafo anterior de un local de enfermería.
- c. Si en el concepto del médico o de la persona encargada del servicio, según el caso, no se pudiera proporcionar al trabajador la asistencia que precisa, en el lugar de trabajo, ordenará el traslado del trabajador, a costo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., a la unidad médica del IESS o al centro médico más cercano del lugar del trabajo, para la pronta y oportuna atención.
- d. Las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., que cuenta con menos de cien pero más de cincuenta trabajadores y es de alto riesgo, tiene establecida la Unidad de Seguridad e Higiene, dirigida por un técnico en la materia que reportará a la más alta autoridad de la empresa.
- e. La unidad de seguridad e higiene entre otras funciones tiene las siguientes:
  - a) Reconocimiento y evaluación de riesgos
  - b) Control de riesgos profesionales
  - c) Promoción y adiestramiento de los trabajadores
  - d) Registro de la accidentabilidad, ausentismo y evaluación estadística de los resultados.
  - e) Asesoramiento técnico, en materias de control de incendios, almacenamientos adecuados, protección de instalaciones eléctricas, primeros auxilios, control y educación sanitaria, ventilación, protección personal y demás materias contenidas en el presente reglamento.
  - f) Colaborar en la prevención de riesgos, que efectúen los organismos del sector público y comunicar los accidentes y enfermedades profesionales que se produzcan al Comité de Seguridad e Higiene Industrial.
  - g) Confeccionar y mantener actualizado un archivo con documentos técnicos de higiene y seguridad que, firmado por el jefe de la unidad sea presentado a los organismos de control cada vez que ello sea requerido, este archivo debe tener:
    - 1) Planos generales de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., en escala 1:100, con señalización de todos los puestos de trabajo e indicación de las instalaciones que definen los objetivos y funcionalidad de cada uno de estos puestos laborales, lo mismo que la secuencia del procesamiento fabril con su correspondiente diagrama de flujo.
    - 2) Los planos de las áreas de puestos de trabajo, que en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. evidencien riesgos que se relacionen con higiene y seguridad industrial incluyendo, además, la memoria pertinente de las medidas preventivas para la puesta bajo control de los riesgos detectados.
    - 3) Planos completos con los detalles de los servicios de: prevención y de lo concerniente a campañas contra incendios de las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., además de todo sistema de seguridad con que se cuenta para tal fin.

- 4) Planos de clara visualización de los espacios funcionales con la señalización que oriente la fácil evacuación del recinto laboral en caso de emergencia.
- f. Para llegar a una efectiva protección de la salud, el servicio médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. cumplirá las funciones de prevención y fomento de la salud de sus trabajadores dentro de los locales laborales, evitando los daños que pudieren ocurrir por los riesgos comunes y específicos de las actividades que desempeñan, procurando en todo caso la adaptación científica del hombre al trabajo y viceversa.
- g. El médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., a más de cumplir las funciones generales, será obligación los siguientes subtítulos:

### **5.3 Higiene del Trabajo:**

- 1) Estudio y vigilancia de las condiciones ambientales en los sitios de trabajo, con el fin de obtener y conservar los valores óptimos posibles de ventilación, iluminación, temperatura y humedad.
- 2) Estudio de la fijación de límites para una prevención efectiva de los riesgos de intoxicaciones y enfermedades ocasionadas por: ruido, exposición a solventes y materiales líquidos, sólidos o vapores, humos, polvos y nieblas tóxicas o peligrosas producidas o utilizadas en el trabajo.
- 3) Análisis y clasificación de puestos de trabajo, para seleccionar el personal, en base a la valoración de los requerimientos psicofisiológicos de las tareas a desempeñar y en relación con los riesgos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- 4) Promoción y vigilancia para el adecuado mantenimiento de los servicios sanitarios generales como: comedor, servicios higiénicos, suministro de agua potable y otros en los sitios de trabajo.
- 5) Control de la alimentación que sea hecha a base de los mínimos requerimientos dietéticos y calóricos.
- 6) Colaboración en el control de la contaminación ambiental en concordancia con la ley respectiva.
- 7) Presentación de la información periódica de las actividades realizadas a los organismos de supervisión y control.

### **5.4 Estado de Salud del Trabajador:**

- 1) Apertura de la ficha médica ocupacional al momento de ingreso del trabajador a INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. mediante el formulario que al efecto proporcionará el IESS.
- 2) Realizar el examen médico preventivo anual de seguimiento y vigilancia de la salud de todos los trabajadores.
- 3) Examen especial en los casos de trabajadores cuyas labores involucren un alto riesgo para la salud, el que se realizará semestralmente o a intervalos más cortos según la necesidad.
- 4) Atención médico-quirúrgica de nivel primario y de urgencia.
- 5) Transferencia de pacientes a Unidades Médicas del IESS, cuando se requiera de atención médica especializada o exámenes auxiliares de diagnóstico.

- 6) Mantenimiento del nivel de inmunidad por medio de la vacunación a los trabajadores y sus familiares, como mayor razón tratándose de epidemias.

#### **5.5 Riesgos del Trabajo:**

- 1) Integrar el Comité de Higiene y Seguridad de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y asesorar en temas relacionados.
- 2) Colaborar con la Unidad de Seguridad y Salud de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. en la investigación de los accidentes de trabajo.
- 3) Investigar las enfermedades ocupacionales que se puedan presentar en las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

#### **5.6 De la Educación Higiénico Sanitaria de los Trabajadores:**

- 1) Divulgar los conocimientos indispensables para la prevención de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.
- 2) Organizar programas de educación para la salud en base a conferencias, charlas, concursos, recreaciones y actividades deportivas destinadas a mantener la formación preventiva de la salud y seguridad mediante cualquier recurso educativo y publicitario.
- 3) Colaborar con las autoridades de salud en las campañas de educación preventiva y solicitar asesoramiento de estas instituciones si fuere necesario.

#### **5.7 De la Salud y Seguridad en favor de la Productividad:**

- 1) Asesorar a INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. en la distribución racional de los trabajadores según los puestos de trabajo y la aptitud del personal.
  - 2) Elaborar la estadística de ausentismo al trabajo, por motivos de enfermedad común, profesional, accidentes u otros motivos y sugerir las medidas aconsejadas para evitar estos riesgos.
  - 3) Controlar el trabajo de mujeres, menores de edad y personas disminuidas física y/o psíquicamente y contribuir a su readaptación laboral y social.
  - 4) Clasificación y determinación de tareas para los trabajadores mencionados en el literal anterior.
- h. El médico tiene la obligación de llevar y mantener un archivo clínico-estadístico, de todas las actividades concernientes a su trabajo: ficha médica y preocupacional, historia clínica única y además registros que señalen las autoridades competentes.
- i. El médico y sus auxiliares promoverán la formación y entrenamiento de personal para primeros auxilios.
- j. Es obligación del médico y su personal mantener constante y oportuna correlación de trabajo con los otros servicios de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y con las entidades y autoridades que tienen relación con la salud pública.
- k. El personal de enfermería a más de su especializada deberá de preferencia, tener conocimiento de enfermería industrial u ocupacional, siendo obligación del médico promover su preparación.



- l. El personal del servicio médico deberá guardar el secreto profesional, tanto en lo médico como en lo técnico respecto a datos que pudieran llegar a su conocimiento en razón de sus actividades y funciones.
- m. Actualizar y renovar la información declarada en la plataforma informática del Ministerio de Trabajo, con la periodicidad y plazos determinados por esta Cartera de Estado, en concordancia con la normativa legal vigente, las actualizaciones que la plataforma informática tuviese y otras que fueran determinadas y requeridas por esta Institución, serán notificadas oportunamente al usuario externo.

#### **6. OBLIGACIONES DE CONTRATISTAS, SUBCONTRATISTAS, FISCALIZADORES, OTROS:**

- a) Cuando el trabajo se realice para o dos o más empleadores interesados en la misma empresa, como condueños, socios o copartícipes, ellos serán solidariamente responsables de toda obligación para con el trabajador.
- b) Igual solidaridad, acumulativa y electiva, se imputará a los intermediarios que contraten personal para que presten servicios en labores habituales, dentro de las instalaciones, bodegas anexas y otros servicios de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- c) Las obligaciones y prohibiciones que se señalan en el presente reglamento para INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., son también aplicables a los subcontratistas, enganchadores, intermediarios y en general a todas las personas que brinden o encarguen trabajos para INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., con respecto a sus trabajadores.
- d) Sin perjuicio de la responsabilidad principal del obligado directo y dejando a salvo el derecho de repetición, la persona en cuyo provecho se realiza la actividad complementaria, será responsable solidaria del cumplimiento de las obligaciones laborales.
- e) INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y el contratista de actividades complementarias, están en la obligación de informar al trabajador sobre los riesgos derivados del desempeño de su trabajo, así como suministrar los medios e instrumentos de protección y prevención respecto de aquellos.

#### **7. RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES EN ESPACIOS COMPARTIDOS ENTRE EMPRESAS O INSTITUCIONES:**

- a) En los centros de trabajo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. no se comparte con otras empresas el espacio físico o área de trabajo.
- b) Siempre que dos o más empresas desarrollen simultáneamente actividades en un mismo lugar de trabajo, INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y el contratista serán solidariamente responsables por la aplicación de las medidas de prevención de riesgos laborales.
- c) Dichas medidas serán equitativa y complementariamente asignadas y coordinadas entre las empresas, de acuerdo a los factores de riesgo a que se encuentren expuestos los trabajadores y las trabajadoras. Igual procedimiento se seguirá con contratistas, subcontratistas, enganchadores y demás modalidades de intermediación laboral existentes.



## CAPÍTULO II

### GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO

#### 1. ORGANISMOS PARITARIOS, FUNCIONES Y CONFORMACION (comité, subcomité y/o delegados):

- a) Aplicando la disposición de que en todo centro de trabajo en que laboren más de quince trabajadores debe organizarse un Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo integrado en forma paritaria por tres representantes de los trabajadores y tres representantes del empleador, quienes de entre sus miembros designarán un Presidente y Secretario que durarán un año en sus funciones pudiendo ser reelegidos indefinidamente. Si el Presidente representa al empleador, el Secretario representará a los trabajadores y viceversa. Cada representante tendrá un suplente elegido de la misma forma que el titular y que será principalizado en caso de falta o impedimento de éste. Concluido el período para el que fueron elegidos deberá designarse al Presidente y Secretario.
- b) INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. tiene más de un centro de trabajo por lo que tiene conformado el Subcomité de Seguridad e Higiene en los centros que superen la cifra de diez trabajadores y en los cuales no superan esa cifra se ha designado un Delegado de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- c) Para ser miembro del Comité de Seguridad e Higiene se requiere trabajar en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., ser mayor de edad, saber leer y escribir y tener conocimientos básicos de seguridad e higiene industrial.
- d) Los representantes de los trabajadores serán elegidos por elección y mayoría simple de los trabajadores, la misma que será registrada mediante acta en la cual deberán constar las firmas de los asistentes, quienes en número deberán ser al menos la mitad más uno.
- e) Los titulares del Servicio Médico y Departamento de Seguridad de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., serán componentes del Comité, actuando con voz y sin voto.
- f) Todos los acuerdos del Comité se adoptarán por mayoría simple y en caso de igualdad de las votaciones, se repetirá la misma hasta por dos veces, en un plazo no mayor de ocho días. De subsistir el empate se recurrirá a la dirigencia del Jefe de Riesgos del Trabajo del IESS-Azuay.
- g) Las actas de constitución del Comité serán comunicadas por la plataforma informática del Ministerio del Trabajo y al IESS, así como al empleador y a los representantes de los trabajadores. Igualmente se remitirá en el mes de enero un informe anual de los principales asuntos tratados en las sesiones del año anterior.
- h) El Comité sesionará ordinariamente cada mes y extraordinariamente cuando ocurriere algún accidente grave o a criterio del Presidente o a petición de la mayoría de sus miembros. Las sesiones deberán efectuarse en horas laborables.
- i) Los miembros del comité durarán en sus funciones un año, pudiendo ser reelegidos indefinidamente.

## 1.2 Funciones del Comité Paritario de Seguridad e Higiene del Trabajo:

- a) Promover la observancia de las disposiciones sobre prevención de riesgos profesionales.
- b) Analizar y opinar sobre el Reglamento de Seguridad e Higiene de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., a tramitarse en el Ministerio de Trabajo. Así mismo tendrá facultad para, de oficio o a petición de parte, sugerir o proponer reformas al Reglamento Interno de Seguridad e Higiene de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- c) Realizar la inspección general de edificios, instalaciones y equipos de los centros de trabajo, recomendando la adopción de las medidas preventivas necesarias.
- d) Conocer resultados de las investigaciones que realicen organismos especializados, sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- e) Realizar sesiones mensuales.
- f) Cooperar y realizar campañas de prevención de riesgos y procurar que todos los trabajadores reciban una formación adecuada en dicha materia.
- g) Analizar las condiciones de trabajo en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y solicitar a sus directivos la adopción de medidas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- h) Vigilar el cumplimiento del presente Reglamento Interno de Seguridad e Higiene del Trabajo.
- i) El comité paritario de seguridad e higiene del trabajo actuará como instancia de consulta regular y periódica de las actuaciones de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. en materia de prevención de riesgos y apoyo al desarrollo de los programas de seguridad y salud en el trabajo.
- j) Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.
- k) Considerar las circunstancias y colaborar con la investigación de las causas de todos los accidentes, enfermedades profesionales e incidentes que ocurran en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- l) Hacer recomendaciones pertinentes para evitar la repetición de los accidentes y la ocurrencia de enfermedades profesionales.
- m) Hacer recomendaciones apropiadas para el mejoramiento de las condiciones y el medio ambiente de trabajo, velar por se lleven a cabo las medidas adoptadas y examinar su eficiencia.
- n) Vigilar el cumplimiento de la legislación, normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- o) Procurar el compromiso, colaboración y participación activa de todos los trabajadores en el fomento de la prevención de riesgos en el lugar de trabajo.
- p) Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una formación sobre prevención de riesgos, instrucción y orientación adecuada.
- q) Garantizar que todos los trabajadores estén informados y conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.

- r) Supervisar los servicios de salud en el trabajo y la asistencia y asesoramiento a INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y sus trabajadores.
- s) Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.
- t) Conocer y aprobar la programación anual del servicio de seguridad y salud en el trabajo.
- u) Registrar en la plataforma informática del Ministerio de Trabajo la constitución del Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., así como las actividades que realizan, con frecuencia anual.

## **2. GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES PROPIOS DE LA EMPRESA:**

De acuerdo al Código de Trabajo en su artículo 410 señala lo siguiente:

“Obligaciones respecto de la prevención de riesgos.- Los empleadores están obligados a asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida.

Los trabajadores están obligados a acatar las medidas de prevención, seguridad e higiene determinadas en los reglamentos y facilitadas por el empleador. Su omisión constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo.”

En INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. se han identificado los siguientes factores de riesgos los mismos que se detallan en el Mapa de Riesgos que es la fuente de información para todos los trabajadores que están expuestos a los diferentes peligros:

### **2.1 RIESGOS FÍSICOS**

La exposición a los rayos ultravioletas como radiación no ionizantes en trabajos de soldadura y el exceso de ruido en tareas de construcción y montaje, deficiente iluminación y el contacto eléctrico indirecto por deficientes instalaciones eléctricas, los cuales serán medidos utilizando equipos calibrados y con las debidas certificaciones aplicando las metodologías reconocidas para el efecto. Una vez obtenidos los resultados de la medición se planificará e implementará las medidas de control (fuente, medio y receptor) que permitan minimizar y/o eliminar el riesgo.

### **2.2 RIESGOS MECANICOS:**

Atrapamiento por vuelco de vehículos, Atropello o golpes por vehículos, caída de personas al mismo nivel, caída de personas a distinto nivel, choque contra objetos móviles y proyección de fragmentos o partículas, golpes / cortes por objetos herramientas, caída de objetos desprendidos, caída de objetos por desplome o derrumbamiento y atrapamiento por o entre objetos todos estos peligros derivados de los trabajos de construcción y montaje, los cuales serán evaluados aplicando metodologías reconocidas y acorde al riesgo laboral. Una vez obtenidos los resultados de la evaluación se planificará e implementará las medidas de control (fuente, medio y receptor) que permitan minimizar y/o el riesgo.

### **2.3 RIESGOS QUIMICOS:**

La exposición a gases y vapores, exposición a aerosoles sólidos y el contacto con sustancias tóxicas, sobre todo en los procesos de pintura en la construcción y montaje, los cuales serán medidos utilizando equipos calibrados y con las debidas certificaciones aplicando las metodologías reconocidas para el efecto. Una vez obtenidos los resultados de la medición se planificará e implementará las medidas de control (fuente, medio y receptor) que permitan minimizar y/o eliminar el riesgo.

### **2.4 RIESGOS BIOLOGICOS:**

La exposición a virus y bacterias, las cuales serán evaluadas aplicando metodologías reconocidas y acorde al riesgo laboral. Una vez obtenidos los resultados de la evaluación se planificará e implementará las medidas de control (fuente, medio y receptor) que permitan minimizar y/o el riesgo.

### **2.5 RIESGOS ERGONOMICOS:**

Los riesgos ergonómicos ocasionados por las posturas forzadas (de pie, sentado y encorvado), movimientos repetitivos corporales, manipulación y transporte de cargas, confort acústico, lumínico y térmico en oficinas, los cuales serán medidos utilizando equipos calibrados y con las debidas certificaciones aplicando las metodologías reconocidas para el efecto, así como metodologías reconocidas y validadas acorde al riesgo laboral. Una vez obtenidos los resultados de la medición se planificará e implementará las medidas de control (fuente, medio y receptor) que permitan minimizar y/o eliminar el riesgo.

### **2.6 RIESGOS PSICOSOCIALES:**

La carga mental, organización del trabajo, distribución del trabajo, contenido del trabajo, supervisión y participación, autonomía y relaciones personales factores incluida la violencia laboral, serán evaluados aplicando metodologías reconocidas y acorde al riesgo laboral. Una vez obtenidos los resultados de la evaluación se planificará e implementará las medidas de control (fuente, medio y receptor) que permitan minimizar y/o el riesgo.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., realizará el seguimiento y monitoreo periódico de los riesgos laborales identificados que permitan mejorar continuamente las condiciones de trabajo.

## **3. DE LOS TRABAJOS DE ALTO RIESGO Y/O ESPECIALES:**

Diseñar una estrategia para la elaboración y puesta en marcha de medidas de prevención incluidas las relacionadas con los métodos de trabajo y de producción, que garanticen un mayor nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores.

En la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tener en cuenta los siguientes aspectos sobre todo en la gestión de talento humano como son: selección, información, comunicación, formación, capacitación y adiestramiento de los trabajos de alto riesgo y/o especiales que realizan los trabajadores.

### **3.1. Suelos Techos y Paredes:**

- 1) El pavimento constituirá un conjunto homogéneo, liso y continuo. Será de material consistente, no deslizante o susceptible de serlo por el uso o proceso de trabajo, y de fácil limpieza. Estará al mismo nivel donde se manejen líquidos en abundancia susceptibles de formar charcos, los suelos están contruidos de material impermeable, dotando al pavimento de una pendiente de hasta el 1.5% con desagües o canales.
- 2) Los techos y tumbados reúnen las condiciones suficientes para resguardar a los trabajadores de las inclemencias del tiempo.
- 3) Las paredes son lisas, pintadas en tonos claros y susceptibles de ser lavadas y desinfectadas.
- 4) Las paredes tienen su enlucido firmemente adherido a fin de evitar los desprendimientos de materiales al igual que los tumbados en oficinas administrativas.

### **3.2. Escaleras Fijas y de Servicio:**

- 1) PLASTIAZUAY S.A., dispone de una escalera fija y de servicio no posee descanso ni material perforado, ofrece la suficiente resistencia para soportar una carga móvil no menor de 500 kilogramos por metro cuadrado y con un coeficiente de seguridad de cuatro.
- 2) El espacio libre vertical es superior a 2.20 metros desde los peldaños hasta el techo.
- 3) Los escalones, excluidos los salientes, tendrán al menos 230 milímetros de huella y no más de 200 milímetros ni menos de 130 milímetros de altura o contrahuella.
- 4) En el conjunto de la escalera no existirá variación en la profundidad de la huella ni en la altura de la contrahuella en ningún tramo.
- 5) Toda escalera de cuatro o más escalones deberá estar provista de su correspondiente barandilla y pasamanos sobre cada lado libre.
- 6) Las barandillas de las escaleras deberán cumplir con los requisitos establecidos instalándose los pasamanos a 900 milímetros de altura.
- 7) La inclinación de las escaleras de servicio no será mayor de 60 grados y la profundidad de la huella en los escalones no menos de 150 milímetros.
- 8) Se prohíbe la utilización de escaleras de caracol.

### **3.3. Escaleras Fijas de Servicio de Máquinas e Instalaciones:**

- 1) Las partes metálicas de las escaleras serán de acero, hierro forjado, fundición maleable u otro material equivalente y estarán adosadas sólidamente a los edificios depósitos, máquinas o elementos que las precisen.
- 2) En las escaleras fijas la distancia entre el frente de los escalones y las paredes más próximas al lado de ascenso, será por lo menos de 750 milímetros. La distancia entre la parte posterior de los escalones y el objeto fijo más próximo será por lo menos de 160 milímetros. Habrá un espacio libre de 500 milímetros a ambos lados del eje de la escalera, si no está provisto de áreas metálicas protectoras y otros dispositivos equivalentes.
- 3) Si se emplean escaleras fijas para alturas mayores de 7 metros se instalarán plataformas de descanso cada 7 metros o fracción. Estarán provistas de aros metálicos protectores, con

separación máxima de 500 milímetros, o bien dispositivos anticaídas, siendo la distancia máxima de caída libre de un metro.

- 4) Los asideros verticales de las escaleras fijas deben extenderse hasta un metro por encima del punto superior a que se apliquen, o tener a la misma altura un asidero adicional adecuado de modo que los usuarios de la escalera encuentren el apoyo suficiente.
- 5) Los peldaños de la escalera no rebasarán el descanso superior.

### **3.4. Escaleras de Mano:**

- 1) Las escaleras de mano ofrecerán siempre las garantías de solidez, estabilidad y seguridad y de aislamiento o incombustión en caso de riesgo de incendio.
- 2) Cuando sean de madera, los largueros serán de una sola pieza y los peldaños estarán ensamblados y no solamente clavados. La madera empleada será sana, sin corteza y sin nudos que puedan mermar la resistencia de la misma.
- 3) Las escaleras de madera no deberán pintarse, salvo con barniz transparente, para evitar de que queden ocultos sus posibles defectos.
- 4) En las escaleras de mano se adoptarán las siguientes precauciones:
  - a. Se apoyarán en superficies planas y sólidas y en su defecto sobre placas horizontales de suficiente resistencia y fijeza.
  - b. De acuerdo a la superficie en que se apoyen estarán provistas de zapatas, puntas de hierro, grapas y otros medios antideslizantes en su pie o sujetas en la parte superior mediante cuerdas o ganchos de sujeción.
  - c. Para el acceso a los lugares elevados sobrepasarán en un metro los puntos superiores de apoyo.
  - d. El ascenso, descenso y trabajo, se hará siempre de frente a la escalera.
  - e. Cuando se apoyen en postes se emplearán amarres o abrazadoras de sujeción.
  - f. No se utilizarán simultáneamente por dos trabajadores.
  - g. Se prohíbe sobre las mismas el transporte manual de pesos superiores a 20 kilogramos. Los pesos inferiores podrán transportarse siempre y cuando queden ambas manos libres para la sujeción.
  - h. La distancia entre el pie y la vertical de su punto superior de apoyo, será la cuarta parte de la longitud de la escalera hasta dicho punto de apoyo.
  - i. Se prohíbe el empalme de dos escaleras, a no ser que en su estructura cuenten con dispositivos especiales preparados para ello.
  - j. Para efectuar trabajos en escaleras de mano a alturas superiores a los tres metros se exigirá el uso de cinturón de seguridad.
  - k. Nunca se colocará una escalera de mano frente a una puerta de forma que pudiera interferir la apertura de ésta, a menos que estuviera bloqueada o convenientemente vigilada.
  - l. La distancia entre peldaños debe ser uniforme y no mayor a 300 milímetros.
- 5) Las escaleras de mano simples no deben salvar más de 5 metros a menos que estén reforzados en su centro, quedando prohibido su uso para alturas superiores a 7 metros.
- 6) Las escaleras de mano para salvar alturas mayores a 7 metros, deberán ser especiales y susceptibles de ser fijadas sólidamente por su cabeza y su base.

- 7) Las escaleras dobles o de tijera estarán provistas de topes que fijen su apertura en la parte superior y de cadenas, cables o tirantes a moderada tensión como protección adicional.
- 8) Las partes metálicas de las escaleras serán de acero, hierro forjado, fundición maleable u otro material equivalente.
- 9) Las escaleras que pongan en comunicación distintos niveles, deberán salvar cada una, solo la altura entre dos niveles inmediatos.
- 10) Las escaleras de mano deberán ser almacenadas bajo cubierta, en un sitio seco y colocadas horizontalmente.

### **3.5. Plataforma de Trabajo:**

- 1) Las plataformas de trabajo, fijas o móviles, estarán construidas de materiales sólidos y su estructura y resistencia serán proporcionales a las cargas fijas o móviles que hayan de soportar. En ningún caso su ancho será menor de 800 milímetros.
- 2) Los pisos de las plataformas de trabajo y los pasillos de comunicación entre las mismas, estarán sólidamente unidos, se mantendrán libres de obstáculos y serán de material antideslizante; además, estarán provistos de un sistema para evacuación de líquidos.
- 3) Las plataformas situadas a más de tres metros de altura estarán protegidas en todo su contorno por barandillas y rodapiés.
- 4) Cuando se ejecuten trabajos sobre plataformas móviles se aplicarán dispositivos de seguridad que eviten su desplazamiento o caída.
- 5) No se disponen de plataformas que descansan sobre caballetes.

### **3.6. Calor:**

En aquellos ambientes de trabajo donde por sus instalaciones o procesos se origine calor, se procurará evitar el superar los valores de bulbo seco y húmedo donde se disponga de una sensación confortable.

Cuando superen dichos valores por el proceso tecnológico, o circunstancias ambientales, se recomienda uno de los métodos de protección según el caso:

Aislamiento de la fuente con materiales aislantes de características técnicas apropiadas para reducir el efecto calorífico.

Apantallamiento de la fuente instalando entre dicha fuente y el trabajador pantallas de materiales reflectantes y absorbentes del calor según los casos, o cortinas de aire no incidentes sobre el trabajador.

## **4. SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD:**

### **4.1. Tipos de Colores:**

Los colores de seguridad se atenderán a las especificaciones contenidas en las normas del INEN.

#### **4.2 Condiciones de Utilización:**

Tendrán una duración conveniente, en las condiciones normales de empleo, por lo que se utilizarán pinturas resistentes al desgaste y lavables, que se renovarán cuando estén deterioradas, manteniéndose siempre limpias.

Su utilización se hará de tal forma que sean visibles en todos los casos, sin que exista posibilidad de confusión con otros tipos de color que se apliquen a superficies relativamente extensas.

En el caso en que se usen colores para indicaciones ajenas a la seguridad, éstos serán distintos a los colores de seguridad.

La señalización óptica a base de colores se utilizará únicamente con las iluminaciones adecuadas para cada tipo de color.

La aplicación de la norma NTE INEN ISO 3864-1 Símbolos Gráficos. Colores de Seguridad y Señales de Seguridad. Parte 1: Principios de Diseño para Señales de Seguridad e Indicaciones de Seguridad radica en la necesidad de estandarizar un sistema de información de seguridad que se base en el uso mínimo de palabras para alcanzar la comprensión.

El uso de señales de seguridad normalizadas no reemplaza métodos apropiados de trabajo, instrucciones y entrenamiento o medidas para la prevención de accidentes. La educación es una parte esencial de cualquier sistema que proporciona información de seguridad.

La norma NTE INEN ISO 3864-1 establece los colores de identificación de seguridad y los principios de diseño para las señales de seguridad e indicaciones de seguridad a ser utilizadas en lugares de trabajo y áreas públicas con fines de prevenir accidentes, protección contra incendios, información sobre riesgos a la salud y evacuación de emergencia. De igual manera, establece los principios básicos a ser aplicados al elaborar normas que contengan señales de seguridad.

En INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., es aplicable esta norma por ser un centro de trabajo donde se necesita tratar temas de seguridad relacionados con personas.

#### **5. PREVENCIÓN DE AMENAZAS NATURALES Y RIESGOS ANTRÓPICOS:**

La presencia del riesgo debido a los fenómenos naturales como sismos, inundaciones, aludes, etc., son impredecibles por lo tanto es necesario realizar prevención mediante la implementación de medidas que nos permitan convivir con estas amenazas naturales.

También se debe tener presente los riesgos antrópicos que podrían generarse en las instalaciones de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. como son incendios, explosiones, robos, disturbios sociales, etc., en este caso tienen una relación directa con las tareas que realizan los trabajadores y su comportamiento, por lo tanto deben cumplir con la reglamentación para prevenir su generación.



**a. Plan de emergencia:**

Este documento estará ajustado a la realidad de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. al ser una industria de manufactura en metal mecánica y que utiliza productos químicos, mediana empresa por la cantidad de colaboradores instalará y aplicará sistemas de respuesta a emergencias derivadas de incendios, accidentes mayores, desastres naturales u otras contingencias de fuerza mayor, el mismo será la guía para enfrentar y mitigar las consecuencias de los siniestros que se podrían presentar, su implementación es de importancia ya que intervienen recursos humanos y materiales, además de un esquema de coordinación entre los trabajadores y organismos de socorro que deberían intervenir por la situación presentada.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo deberá tener en cuenta los aspectos de la elaboración e implementación de: Planes de Emergencia, Planes de Prevención y Control de Accidentes Mayores y Control de incendios y explosiones.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., efectuará el registro, aprobación, notificación y/o reporte del plan de emergencia y contingencia.

El plan de emergencia se encuentra archivado en la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la responsabilidad del Técnico de Seguridad, este plan es difundido a todos los colaboradores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y del mismo se toman protocolos específicos para informar a los contratistas o visitas que permanecen en las instalaciones y que serían parte a proteger en el siniestro que se presente. El documento está revisado por el organismo de control autorizado que es el Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca basado en las exigencias técnicas solicitadas por el Departamento de Prevención de dicha institución.

Para su elaboración se tomó en cuenta herramientas metodológicas para disponer de una medida cualitativa y cuantitativa de los riesgos como son: Check List (lista de verificación) de Inspección de Instalaciones de Protección Contra Incendios, What If? (Que sucedería si?) de Instalaciones en una Emergencia, Evaluación de Riesgo de Incendios Meseri.

Dentro de las acciones preventivas a tomar en cada área de trabajo se estructuró con la protección pasiva, protección activa, aspectos técnicos, aspectos organizativos y humanos y servicios subcontratados, cuyo objetivo es disponer de un ordenamiento para actuar en el momento que se genera la emergencia.

Se encuentra detallado los recursos materiales como son número, tipo, ubicación y capacidad de: extintores, detectores de humo, luces de emergencia, pulsantes de alarma, señalética, botiquines de primeros auxilios.

Se detallan los protocolos según los diferentes escenarios que se presenten para la actuación sobre todo para evacuación, primeros auxilios e incendios con su forma de comunicación, responsables y actividades a ejecutar.

Están definidas las responsabilidades de los cargos en los diferentes niveles de jerarquía de los trabajadores para su actuación en el siniestro, especificadas en las diferentes etapas como son el antes, durante y después de la emergencia.

Además tiene un plan de implementación de las medidas que tienen deficiencia y que en el transcurso del tiempo se irán incorporando a la organización para enfrentar la emergencia.

Posee los planos detallados de las instalaciones y divididos en plano de equipos contra incendios, mapa de riesgos y plano de evacuación con sus salidas, salidas de emergencia, rutas de evacuación y punto de encuentro.

**b. Brigadas y simulacros:**

La Brigada de Emergencia está implementada, capacitada y entrenada, su conformación es con trabajadores voluntarios que tienen el objetivo de prestar su colaboración con INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., el entrenamiento se realiza con una frecuencia cada dos meses y se dispone de un instructor competente.

La capacitación teórica y el entrenamiento práctico básicamente se fundamenta en los siguientes temas: incendios, manejo de equipos contra incendios, primeros auxilios (heridas, fracturas, quemaduras), rescate de víctimas, evacuación de áreas industriales entre otros temas, por lo tanto, es una brigada capacitada para brindar primera respuesta ante una emergencia y luego comunicar a las instituciones especializadas de socorro.

La Brigada de Emergencia, se encuentra estructurada por un Jefe de Brigada y dividida en tres sub grupos de brigada como son la Brigada de Prevención de Incendios, Brigada de Primeros Auxilios y Brigada de Evacuación, Rescate y Comunicación.

Los temas de capacitación que reciben los brigadistas son específicos y se practican como simulacros en el entrenamiento planificado y anualmente se preparará el simulacro general de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., con los organismos de socorro de la ciudad para ser evaluado e identificar las mejoras a implementar.

Es obligación de todos y cada uno de los trabajadores intervenir en los simulacros y cumplir con las disposiciones emitidas en el Plan de Emergencia y Contingencia de las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. que está revisado por organismo especializado como el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca.

Las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., efectuará el registro, aprobación, notificación y/o reporte de obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo respecto a las brigadas y simulacros.

**c. Planes de contingencia:**

El plan de contingencia de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. es un componente del plan de emergencia donde sus actividades están detalladas en los protocolos específicamente en el después de la emergencia suscitada.

En este apartado nos indica que vamos hacer ante los escenarios que se presentarán luego de la emergencia con sus actividades y responsables.

Lo descrito como contingencia también será revisado y aprobado por el Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca y como se mencionó anteriormente el documento esta archivado en la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo y está a disposición de todos los colaboradores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. para información y de los organismos de control para revisión.

Se revisará y actualizará el plan de emergencia y contingencia con una frecuencia anual o en el caso de que existan cambios significativos en las instalaciones o procesos productos de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., además efectuará el registro, aprobación, notificación y/o reporte de obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo respecto a la contingencia.

## **6. DOCUMENTOS TÉCNICOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD:**

### **a. Planos de Centro de Trabajo:**

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., debe mantener un archivo para presentar a los organismos de control la siguiente documentación:

1. Planos generales del recinto laboral empresarial, en escala 1:100 con señalización de todos los puestos de trabajo e indicación de las instalaciones que definen los objetivos y finalidad de cada uno de los puestos laborales, lo mismo de la secuencia de sus operaciones con su correspondiente diagrama de flujo.
2. Los planos de las áreas de puestos de trabajo en el recinto laboral evidencien riesgos que se relacionen con Higiene y Seguridad Industrial incluyendo además la memoria pertinente de las medidas preventivas para la puesta bajo control de los riesgos detectados.
3. Planos completos con los detalles de los servicios de: Prevención y de lo concerniente a campañas contra incendios del establecimiento, además de todo sistema de seguridad con que se cuenta para tal fin.
4. Planos de clara visualidad de los espacios funcionales con la señalización que orienta a la fácil evacuación del recinto laboral en caso de emergencia.

### **b. Recinto laboral institucional:**

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. cuenta con un área total aproximada de 2460 m<sup>2</sup>, distribuidos en las siguientes áreas:

- Área administrativa: 192,2 m<sup>2</sup>
- Áreas complementarias: 2267,8 m<sup>2</sup>
- Área sin construcción: 229,1 m<sup>2</sup>

**c. Áreas de puesto de trabajo:**

En INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., la nave industrial es usada por producción (montaje y construcción, pintura, cortado, doblado, soldadura, sand blasting), taller de mantenimiento, bodegas de materia prima y producto terminado, vestidores y baterías sanitarias.

El área de administración básicamente está ocupada por oficinas de la gerencia general, dirección técnica, departamento técnico, ventas, administración, contabilidad y sala de reuniones.

En cada uno de los puestos de trabajo se colocará la identificación de los factores de riesgo a los cuales están expuestos los trabajadores de las diferentes áreas tanto los relacionados en higiene y seguridad así como de accidentes mayores como incendios, explosiones, etc.

**d. Detalles de los recursos:**

Los servicios de prevención de incendios están detallados en el plan de emergencia y contingencia de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. que está revisado por la autoridad competente. En el mismo se indica su ubicación y especificaciones de extintores portátiles, línea contra incendios, mangueras y protocolo de actuación ante incendios, esta información se puede verificar en los planos de equipos contra incendios.

**e. Rutas de evacuación de emergencia:**

Las vías de evacuación, salidas generales y salidas de emergencia también están especificadas en los planos de evacuación del plan de emergencia y contingencia de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., teniendo en cuenta los medios de escape como ancho de puertas, vías despejadas, señalización, luces de emergencia, punto de encuentro, que son los necesarios para que la evacuación no tenga inconvenientes, además de un protocolo de actuación para la evacuación.

La evacuación de los locales con riesgos de incendios, deberá poder realizarse inmediatamente y de forma ordenada y continua.

Todas las salidas están debidamente señalizadas y se mantendrán en perfecto estado de conservación y libres de obstáculos que impidan su utilización.

El ancho mínimo de las puertas de salida cumplirá con el 1,20 metro cuando el número de trabajadores que las utilicen normalmente no exceda de 200, caso en el cual se encuentra INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

Todo trabajador deberá conocer las salidas existentes.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., formulará y entrenará a los trabajadores en un plan de control de incendios y evacuación de emergencia, el cual se hará conocer a todos los usuarios.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., efectuará el registro, aprobación, notificación y/o reporte de las obligaciones laborales en material de seguridad y salud en el trabajo respecto al tema de planos con el Ministerio de Trabajo.

## **7. GESTIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO:**

### **a. Controles y exámenes médicos ocupacionales:**

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. será responsable de que los trabajadores se sometan a los exámenes médicos de pre-empleo, periódicos y de retiro, acorde con los riesgos a que están expuestos en sus labores. Tales exámenes serán practicados, preferentemente, por médicos especialistas en salud ocupacional y no implicarán ningún costo para los trabajadores y, en la medida de lo posible, se realizarán durante la jornada de trabajo. En el caso de exámenes de laboratorio serán solicitados por el médico ocupacional y se realizarán en el laboratorio clínico elegido por la institución.

Apertura de la ficha médica ocupacional al momento de ingreso de los trabajadores a INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., mediante el formulario que esté vigente según normativa legal.

Examen médico preventivo anual de seguimiento y vigilancia de la salud de todos los trabajadores.

Examen especial en los casos de trabajadores cuyas labores involucren alto riesgo para la salud, el que se realizará semestralmente o a intervalos más cortos según la necesidad.

Atención médico quirúrgica de nivel primario y de urgencia.

Transferencia de pacientes a Unidades Médicas del IESS, cuando se requiera atención médica especializada o exámenes auxiliares de diagnóstico.

Mantenimiento de nivel de inmunidad por medio de la vacunación a los trabajadores y sus familiares, con mayor razón tratándose de epidemias.

### **b. Aptitud médica laboral:**

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., realizará un análisis y clasificación de puestos de trabajo, para seleccionar el personal, en base a la valoración de los requerimientos psicofisiológicos de las tareas a desempeñarse, y en relación con los riesgos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

### **c. Prestación de primeros auxilios:**

Todo trabajador tendrá acceso y se le garantizará el derecho a la atención de primeros auxilios en casos de emergencia derivados de accidentes de trabajo o de enfermedad común repentina.

En los lugares de trabajo donde se desarrollen actividades de alto riesgo o en donde lo determine la legislación nacional, deberá garantizarse la atención por servicios médicos, de servicios de salud en el trabajo o mediante mecanismos similares.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., conservará en los lugares de trabajo botiquines con los insumos y medicamentos indispensables para la atención de sus trabajadores, en casos de emergencia, por accidentes de trabajo o de enfermedad común repentina razón por la cual se dispone de 1 botiquín de primeros auxilios en el centro de trabajo para su utilización.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. no tiene menos de cien trabajadores y ha establecido en el lugar de trabajo, un local adecuado para el efecto, un servicio médico de visita, el mismo que a más de cumplir como enfermería, proporcionará a todos los trabajadores medicina laboral preventiva.

Si la persona encargada del servicio médico no pudiera proporcionar al trabajador la asistencia que precisa, en el lugar de trabajo, ordenará el traslado del trabajador, a costo de las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., a la unidad médica del IESS o al centro médico más cercano del lugar de trabajo, para la pronta y oportuna atención.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. garantizará el buen funcionamiento de los servicios de primeros auxilios debiendo proveer de entrenamiento necesario a fin de que por lo menos un trabajador de cada sección tenga conocimientos de primeros auxilios.

**d. Protección de grupos de atención prioritaria y en condición de vulnerabilidad:**

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. deberá garantizar la protección de los trabajadores que por su situación de discapacidad sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo. A tal fin, deberán tener en cuenta dichos aspectos en las evaluaciones de los riesgos, en la adopción de medidas preventivas y de protección necesarias.

Cuando las actividades que normalmente realiza una trabajadora resulten peligrosas durante el período de embarazo o lactancia, INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. adoptará las medidas necesarias para evitar su exposición a tales riesgos. Para ello, adaptarán las condiciones de trabajo, incluyendo el traslado temporal a un puesto de trabajo distinto y compatible con su condición, hasta tanto su estado de salud permita su reincorporación al puesto de trabajo correspondiente. En cualquier caso, se garantizará a la trabajadora sus derechos laborales, conforme a lo dispuesto en la legislación nacional.

El Estado a través de sus organismos y entidades reconoce y garantiza a las personas con discapacidad el pleno ejercicio de los derechos establecidos en la Constitución de la República, los tratados e instrumentos internacionales y en la Ley Orgánica de Discapacidades, y su aplicación directa por parte de las o los funcionarios públicos, administrativos o judiciales, de oficio o a petición de parte, así como también por parte de las personas naturales y jurídicas privadas.

Se reconoce los derechos establecidos en Ley Orgánica de Discapacidades en lo que sea aplicable a las personas con deficiencia o condición discapacitante, y a las y los parientes hasta cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, cónyuge, pareja en unión de hecho o representante legal que tengan bajo su responsabilidad y/o cuidado a una persona con discapacidad.

El Estado garantizará a las personas con discapacidad el derecho a la salud y asegurará el acceso a los servicios de promoción, prevención, atención especializada permanente y prioritaria, habilitación y rehabilitación funcional e integral de salud, en las entidades públicas y privadas que presten servicios de salud con enfoque de género, generacional e intercultural.

La atención integral a la salud de las personas con discapacidad, con deficiencia o condición discapacitante será de responsabilidad de la autoridad sanitaria nacional, que la prestará a través la red pública integral de salud.

Las personas con discapacidad, con deficiencia o condición discapacitante tienen derecho a acceder a un trabajo remunerado en condiciones de igualdad y a no ser discriminadas en las prácticas relativas al empleo, incluyendo los procedimientos para la aplicación, selección, contratación, capacitación e indemnización de personal y demás condiciones establecidas en los sectores público y privado.

Las personas con discapacidad tendrán derecho a gozar de permiso para tratamiento y rehabilitación, de acuerdo a la prescripción médica debidamente certificada tanto en el sector público como el privado, de conformidad con la ley. Además de permisos emergentes, inherentes a la condición de la persona con discapacidad.

El permiso por maternidad se ampliará por tres (3) meses adicionales, en el caso del nacimiento de niñas o niños con discapacidad o congénitos graves.

Se prohíbe disminuir la remuneración de la o del trabajador con discapacidad por cualquier circunstancia relativa a su condición.

Los empleados privados contratados en jornada de trabajo de (8) horas diarias, que tuvieren bajo su responsabilidad a personas con discapacidad severa, debidamente certificada, tendrán derecho a dos (2) horas diarias para su cuidado, previo informe de la unidad de recursos humanos o de administración del talento humano.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. está obligado a contratar el 4% de personas con discapacidad del total de trabajadores para labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales observándose los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad.

Contratar un porcentaje mínimo de trabajadores, porcentaje que será establecido por la Comisión Sectorial del Ministerio de Trabajo.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. para facilitar la inclusión de las personas con discapacidad al empleo harán las adaptaciones a los puestos de trabajo de

conformidad con las disposiciones de la Ley Orgánica de Discapacidades, normas INEN sobre accesibilidad al medio físico y los convenios, acuerdos, declaraciones internacionales legalmente suscritos por el país.

El servicio médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. debe controlar el trabajo de mujeres, menores de edad y personas disminuidas física y/o psíquicamente y contribuir a su readaptación laboral y social.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. cumplirá con la normativa legal vigente relativa a la Adecuación y Uso de las Salas de Apoyo a la Lactancia Materna en el Sector Privado Acuerdo Interministerial No. 003-2019, así como con el respectivo instructivo Adecuación y Uso de las Salas de Apoyo a la Lactancia Materna en las Empresas del Sector Privado Acuerdo Interministerial No. 00003-2019 los mismos que serán aplicados según los lineamientos estipulados en los dos documentos legales, por el momento según el número de mujeres dependientes que es mayor a 50 en edad fértil se aplicará las salas de apoyo a la lactancia materna con un espacio adecuado de manera permanente en el centro de trabajo destinado a dar de lactar y/o extraer la leche materna cumplimiento con todos los requerimientos técnicos mencionados en la norma.

**e. Protección y vigilancia para el adecuado mantenimiento de servicios sanitarios generales:**

El servicio médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. deberá:

Observar los factores del medio ambiente de trabajo y de las prácticas de trabajo que puedan afectar a la salud de los trabajadores, incluidos los comedores y las instalaciones sanitarias, cuando estas sean proporcionadas por el empleador.

Promocionar y vigilar para el adecuado mantenimiento de los servicios sanitarios generales, tales como: comedores, servicios higiénicos, suministros de agua potable y otros en los sitios de trabajo.

**f. Registros internos de la salud en el trabajo**

Se llevará la estadística de todos los accidentes producidos, según el formulario del IESS.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., llevará un control de los pacientes – trabajadores que se hagan atender internamente ante el servicio médico, se tendrá en custodia las fichas médicas realizadas a todos los trabajadores con su respectivo análisis de salud, con ello tendremos estadísticas de morbilidad de los empleados.

## **CAPÍTULO III**

### **PROGRAMAS DE PREVENCIÓN**

**1. Programa de prevención al uso y consumo de drogas en espacios laborales:**



El programa de prevención de uso y consumo de drogas en espacios laborales tiene el objetivo de promover, prevenir y reducir el consumo de alcohol, tabaco y otras drogas en las y los trabajadores a través de acciones estratégicas para abordar y atender integralmente en los espacios laborales a las personas, adoptando hábitos de vida saludable y fortaleciendo la gestión conjunta de empleadores y trabajadores cumpliendo con los lineamientos del Ministerio de Salud Pública y Ministerio del Trabajo, fundamentado en el Acuerdo Interministerial No. MDT-MSP-2019-038 Directrices para la Formulación e Implementación de Programas de Prevención Integral del Uso y Consumo de Alcohol, Tabaco u Otras Drogas en los Espacios Laborales Públicos y Privados, es de obligatoriedad para INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. que pasa de los 10 trabajadores como menciona en la normativa legal aplicable.

Dentro de las actividades a realizar para el cumplimiento de este programa deben estar las siguientes:

- a) Elaborar el programa de prevención integral del uso y consumo de alcohol y otras drogas, el cual incluirá el cronograma de actividades elaborado por el servicio médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- b) El médico ocupacional realizará un diagnóstico del personal cada año para contar con la evaluación y verificar posibles cambios que se han generado, conforme se realicen movimientos del personal o en caso de ser necesario por inicio o cese de funciones.
- c) Dictar charlas, conversatorios, talleres y/o videos a los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- d) Realizar actividades grupales para promover el ejercicio físico.
- e) Crear foros informativos sobre prevención integral del uso y consumo de alcohol, tabaco y otras drogas.
- f) Realizar la derivación a través del IESS de trabajadores con problemas de consumo de alcohol, tabaco y otras drogas para atención especializada.
- g) Realizar seguimiento del cumplimiento de tratamiento a personas con problemas de uso y consumo de alcohol, tabaco y otras drogas.
- h) Informar, sensibilizar, concientizar y realizar procesos de capacitación dirigidos a los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. sobre prevención y reducción del consumo de alcohol y/o drogas en espacios laborales.
- i) Implementar señalética informativa, obligatoria, preventiva y prohibitiva sobre consumo de alcohol, tabaco y drogas en espacios de trabajo.
- j) Elaborar programa de reincorporación de trabajadores que, por tratamiento de consumo problemático de alcohol, tabaco y otras drogas se ausentaron de sus funciones.
- k) Diseñar e implementar acciones de control sobre el consumo de alcohol, tabaco y otras drogas en espacios laborales.
- l) Asesorar en el tema de participación en grupos de ayuda conformados por personas recuperadas y bajo la vigilancia de profesionales de la salud.
- m) Implementar medidas de control, a efectos de prevenir los riesgos propios de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. que puedan derivar en accidentes de trabajo, tales como: realización de pruebas de alcoholemia, exámenes médicos, etc.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., efectuará el registro, aprobación, notificación y/o reporte de obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo, respecto del tema: Programas.

## **2. Programa de prevención de riesgos psicosociales:**

El programa de prevención de riesgos psicosociales aplicando el acuerdo ministerial nos indica que, en todas las empresas e instituciones públicas y privadas, que cuenten con más de 10 trabajadores, se deberá implementar el programa de prevención de riesgos psicosociales, en base a los parámetros y formatos establecidos por la autoridad laboral, el mismo que deberá contener acciones para fomentar una cultura de no discriminación y de igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

El programa deberá ser implementado y reportado cada año en el Ministerio del Trabajo, por medio del sistema que se determine para el efecto todo de acuerdo a la resolución No. MDT-2017-0082 sobre la “Erradicación de la Discriminación en el Ámbito Laboral”.

Adicional se aplicará en el programa de riesgo psicosocial el Acuerdo Ministerial No. 398 “Prohibido Terminación de Relación Laboral a Personas con VIH-SIDA”, que está relacionado a la discriminación que se podría presentar con los trabajadores por ser portadores de VIH-SIDA y donde estipula la prohibición de la relación laboral, el trámite de jubilación por invalidez absoluta y permanente en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, prohibición de solicitud de pruebas de detección como requisito para obtener o mantener un trabajo, promover la prueba de detección de forma voluntaria, individual, confidencialidad y promoción de la prevención del VIH-SIDA.

El Acuerdo Ministerial MDT 2020-244 donde se estipula el Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y/o Toda Forma de Violencia Contra la Mujer en los Espacios de Trabajo, se incluirá en el programa preventivo de riesgo psicosocial con actividades que generen reflexión y su aplicación en los colaboradores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. para evitar daños psicológicos y sociales en los mismos, esta normativa legal nos permitirá detectar problemáticas en el tema de salud mental en el ambiente laboral para aplicar medidas de control cuya finalidad es minimizar el factor de riesgo psicosocial.

Dentro de las actividades a realizar para el cumplimiento de este programa deben estar las siguientes:

- a) Capacitar a todo el personal de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., sobre las manifestaciones psicológicas que se presentan como el estrés, acoso laboral, etc., y sus posibles causas para disponer del conocimiento y aplicar las medidas de control.
- b) Mejorar los sistemas de comunicación ascendente, horizontal y descendente, sistemas escritos y aprobados por distintas jerarquías, fomentando la participación y la comunicación en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. a través de los

canales más idóneos como: charlas de trabajo, instrucciones de trabajo escritas, cartelera, reuniones del Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

- c) Desarrollar sistemas de mediación en función de la resolución de conflictos de los trabajadores bajo la responsabilidad del Jefe de Talento Humano.
- d) Entender los estándares éticos que rigen en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., los que deben ser asumidos y aceptados por todos los trabajadores.
- e) El proceso de Talento Humano debe diseñar una ruta de atención sobre el acoso laboral o mobbing y socializar la misma entre los trabajadores. Se realizará un programa preventivo basado en talleres, capacitaciones, charlas, afiches y los medios que INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. considere, que permita al trabajador identificar el acoso laboral o mobbing y la ruta a seguir para sancionar administrativamente a los responsables de este tipo de violencia psicológica, sin perjuicio de las acciones legales pertinentes.
- f) Administrar adecuadamente la carga y ritmo de trabajo a los colaboradores.
- g) Mejorar la motivación de las personas para potenciar la creatividad y capacidades de los trabajadores.
- h) Se promoverá que los trabajadores se encuentren en un estado completo de bienestar físico, mental y social.
- i) Se controlará que las funciones de los trabajadores sean suficientemente claras, precisando sus objetivos, alcances y límites para cada tarea.
- j) Se dispondrá del tiempo suficiente a los trabajadores para realizar todas sus tareas, debiendo mantener un nivel constante en su ejecución.
- k) Se promoverá el trabajo en equipo motivando la participación, cooperación, apoyo y colaboración de todos los trabajadores.
- l) Se realizarán descansos y pausas en la jornada de trabajo de acuerdo a la reglamentación de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- m) Se debe seleccionar a los trabajadores considerando las características del puesto tomando en cuenta los factores de riesgo propios del puesto de trabajo.
- n) Se debe calificar al personal nuevo de acuerdo a su experiencia y aptitudes para el puesto de trabajo.
- o) Se desarrollará charlas de motivación y de apoyo psicosocial a los trabajadores con demasiada carga de trabajo y bajo la incidencia del trabajo repetitivo.
- p) Se debe distribuir el trabajo de manera equitativa e igualitaria teniendo en cuenta la incidencia sobre sus trabajadores.
- q) Se debe establecer políticas de ciclos de rotación al personal con demasiada carga de trabajo y que tengan incidencia de turnos.
- r) INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., a través del proceso de Talento Humano, identificará, evaluará, y controlará aquellas condiciones presentes en una situación laboral directamente relacionada con la organización del trabajo, el contenido del trabajo, la realización de la tarea y que se presenten con capacidad para afectar el desarrollo del trabajo y la salud de los trabajadores.
- s) Realizar la medición de riesgos psicosociales de forma periódica aplicando las metodologías reconocidas nacional o internacionalmente.

- t) El servicio médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., será responsable de la prevención y respuesta al VIH-SIDA, implementando el programa de prevención y tratamiento de la enfermedad con los siguientes aspectos:
- u) Información sobre la forma de contagio.
- v) Educación, sensibilización y promoción de las medidas prácticas para prevención.
- w) Concientización sobre las consecuencias en el trabajador, la familia y la sociedad en general.
- x) Incentivo a la realización de la prueba voluntaria del VIH-SIDA.
- y) Forma conductual de los trabajadores determinados con VIH.
- z) Determinación de procedimiento para evitar la no discriminación por parte de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y por parte de los compañeros de trabajo.
- aa) Coordinar con los organismos de salud pública para cumplir con la legislación vigente.
- bb) Evaluar periódicamente el impacto del programa de prevención y tratamiento del VIH-SIDA e implementar acciones de readaptación al trabajo de los colaboradores que padecen o han padecido acontecimientos importantes en la realización de sus actividades específicas.
- cc) Socializar el protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo.
- dd) Entregar a todo el personal una copia digital o en cualquier medio de comunicación interno idóneo para su difusión del protocolo.
- ee) Realizar talleres de sensibilización relacionadas a la prevención de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo, además de derechos laborales, lenguaje positivo e inclusión social.
- ff) Ejecutar campañas sobre la prevención de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., efectuará el registro, aprobación, notificación y/o reporte de obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo, respecto del tema: Programas.

## **CAPÍTULO IV**

### **REGISTRO, INVESTIGACIÓN Y NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES E INCIDENTES**

#### **1. Registro y estadística:**

Para el registro de accidentes e incidentes de trabajo o enfermedades profesionales se procederá bajo los siguientes parámetros:

- a) Mantener un sistema de registro y notificación de los accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades profesionales y de los resultados de las evaluaciones de riesgos realizadas y

las medidas de control propuestas, registro al cual tendrán acceso las autoridades correspondientes, directivos y trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

- b) Vigilar el cumplimiento de la legislación, normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo.
- c) Llevar la estadística de todos los accidentes producidos, según el formulario del IESS.
- d) En el Acuerdo Ministerial No. 132 Registro de Accidentes y Enfermedades de Origen Laboral, estipula que se pondrá en conocimiento del Ministerio de Trabajo a través de la respectiva denuncia en ausencia del IESS, así como el trámite respectivo para conocimiento, investigación, determinación de causas y medidas correctivas con los plazos de cumplimiento por parte de la Unidad Técnica de Seguridad y Salud del ministerio.
- e) Todas las empresas llevarán un registro de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral cuya estadística con el cálculo de los indicadores o índices, mismo que se entregará anualmente al IESS.
- f) El reporte estadístico de accidente o incidente deberá ser realizado por el responsable de Higiene y Seguridad. Para las estadísticas de la accidentabilidad se utilizará los índices reactivos:
  - Índice de frecuencia
  - Índice de gravedad
  - Tasa de riesgo
- g) En el mes de enero el Jefe de la Unidad de Higiene y Seguridad o responsable, junto con el médico ocupacional, enviará los resultados de los índices reactivos en conjunto con los índices proactivos aplicados en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. para el IESS, según los lineamientos que indique esta institución.

Para el registro de enfermedades ocupacionales se procederá bajo los siguientes parámetros:

- a) Realizar un seguimiento de los casos diagnosticados de enfermedad ocupacional acatando las instrucciones emitidas por la Comité de Valuación de Incapacidades y de Responsabilidad Patronal del IESS, de manera preferente se tomarán los casos para desarrollar programas de prevención tendientes a evitar su repetición.
- b) Coordinar que el médico ocupacional mantenga un registro manual y magnético de las evaluaciones médicas realizadas del diagnóstico y seguimiento de los casos. Estas evaluaciones médicas serán manejadas única y exclusivamente por el médico ocupacional, garantizando su confidencialidad.

## **2. Procedimiento en caso de accidente de trabajo y enfermedades profesionales:**

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., en el caso de presentarse un accidente de trabajo o enfermedad profesional realizará las siguientes actividades:

- a) Investigar y analizar los accidentes, incidentes y enfermedades de trabajo, con el propósito de identificar las causas que los originaron y adoptar acciones correctivas y preventivas tendientes a evitar la ocurrencia de hechos similares, además de servir como

fuelle de insumo para desarrollar y difundir la investigación y la creación de nueva tecnología.

- b) Participar en el análisis de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, así como de las enfermedades producidas por el desempeño del trabajo.
- c) Mantener los registros y estadísticas relativos a enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.
- d) Inscribir a los trabajadores en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, desde el primer día de labores, dando aviso de entrada dentro de los primeros quince días, y dar avisos de salida, de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales.
- e) Dar aviso inmediato a las autoridades de trabajo y al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, de los accidentes y enfermedades profesionales ocurridos en el centro de trabajo y entregar una copia al Comité de Seguridad e Higiene Industrial.
- f) INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., deberá efectuar el registro, aprobación, notificación y/o reporte de obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo, respecto del siguiente tema: accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, incidentes.
- g) Sin perjuicio de cumplir con sus obligaciones laborales, los trabajadores tienen derecho a interrumpir su actividad cuando, por motivos razonables, consideren que existe un peligro inminente que ponga en riesgo su seguridad o la de otros trabajadores. En tal supuesto, no podrán sufrir perjuicio alguno, a menos que hubieran obrado de mala fe o cometido negligencia grave.
- h) La notificación de los accidentes de trabajo y presunción de enfermedad profesional se realizará ante la Dirección de Riesgos de Trabajo del IESS, en un término no mayor a diez días de sucedido el hecho.
- i) El médico ocupacional colaborará con el departamento de seguridad de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. en la investigación de los accidentes de trabajo.
- j) Investigar las enfermedades ocupacionales que se puedan presentar en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. por parte del médico ocupacional.
- k) El responsable de la prevención de riesgos presentará a la Gerencia General y al Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo, un informe mensual de la evolución de la accidentabilidad e incidencia laboral de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.
- l) Verificar que el diagnóstico de enfermedad ocupacional sea realizado por el médico a base de los criterios de diagnóstico para calificar enfermedades profesionales u ocupacionales y que son los siguientes: criterio clínico, criterio ocupacional, criterio higiénico-epidemiológico, criterio de laboratorio y criterio médico legal.
- m) La unidad provincial de riesgos de trabajo del IESS calificará dentro de los siguientes diez (10) días laborales luego de presentado el aviso, si el siniestro ocurrió por causa, consecuencia o con ocasión del trabajo.
- n) Previo a la calificación se podrá realizar una entrevista al representante de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., y de ser viable se entrevistará al trabajador afectado, testigos presenciales, y/o compañeros de labores a fin de ampliar, completar o aclarar las causas y condiciones en las cuales se produjo el siniestro.

### 3. Investigación:

Investigar y analizar los accidentes, incidentes y enfermedades de trabajo, con el propósito de identificar las causas que originaron y adoptar acciones correctivas y preventivas tendientes a evitar la ocurrencia de hechos similares, además de servir como fuente de insumo para desarrollar y difundir la investigación y la creación de nueva tecnología.

El Jefe de la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene la responsabilidad de investigar y analizar los accidentes o incidentes de trabajo y en conjunto con el médico ocupacional las enfermedades ocupacionales, con el propósito de identificar las causas que los originaron y adoptar acciones correctivas y preventivas tendientes a evitar la ocurrencia de hechos similares, además de servir como fuente de información para desarrollar y difundir la investigación para la creación de medidas de control.

Para la investigación de accidentes de trabajo o enfermedades ocupacionales se puede aplicar varias técnicas una de ellas es el Método Árbol de Causas que es un diagrama que refleja la reconstrucción de la cadena de antecedentes del accidente o enfermedad, indicando las conexiones cronológicas y lógicas existentes entre ellos. Se aplicará este método siguiendo los pasos que son toma de datos, organización de datos, establecer la cadena, conjunción, disyunción e independencia con lo cual se puede sacar las conclusiones finales de la investigación del accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.

En el caso de la enfermedad ocupacional estaríamos cumpliendo mediante la investigación con el criterio ocupacional que es el estudio de la exposición laboral para determinar la relación causa – efecto y el nivel de riesgo de las actividades realizadas por el trabajador.

### 4. Notificación:

El accidente de trabajo es todo suceso imprevisto y repentino que sobrevenga por causa, consecuencia o con ocasión del trabajo originado por la actividad laboral relacionada con el puesto de trabajo, que ocasione en el trabajador lesión corporal o perturbación funcional, una incapacidad, o la muerte inmediata o posterior.

El formulario de aviso de accidente de trabajo está disponible en el portal web del IESS, el mismo se debe presentar en el término de diez (10) días contados desde la fecha del siniestro, conjuntamente se podrá presentar los documentos habilitantes para la calificación del siniestro, o se los puede incorporar al proceso dentro de los diez días laborables siguientes a la presentación del aviso.

Si el aviso de accidente de trabajo no presenta INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. dentro del término establecido, podrá hacerlo el trabajador, familiares o terceras personas la misma que tendrá su validez para el trámite.

La enfermedad ocupacional son afecciones crónicas, causadas de una manera directa por el ejercicio de la profesión u ocupación que realiza el trabajador y como resultado de la exposición a factores de riesgo, que producen o no incapacidad laboral.



El formulario de aviso de enfermedad ocupacional está disponible en el portal web del IESS, el mismo se debe presentar en el término de diez (10) días contados desde la fecha de realizado el diagnóstico médico presuntivo inicial por parte del médico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. o de las unidades de salud. Conjuntamente se podrá presentar los documentos habilitantes para la calificación de la enfermedad, o se los puede incorporar al proceso dentro de los diez días laborables siguientes a la presentación del aviso.

#### **5. Re-adecuación, re-ubicación y re-inserción de trabajadores:**

Cuando un trabajador, como consecuencia del trabajo, sufre lesiones o puede contraer enfermedad profesional, dentro de la práctica de su actividad laboral ordinaria, según dictamen de la Comisión de Evaluaciones de Incapacidad del IESS, INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. lo ubicará en otra sección de la organización, previo consentimiento del trabajador y sin mengua a su remuneración.

Las actividades desarrolladas por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. a favor de la readaptación y reinserción laboral en condiciones de seguridad y salud, tendrán atención preferente en la aplicación de los programas preventivos desarrollados por las unidades de Riesgos del Trabajo.

La readaptación profesional, estará a cargo del Seguro General de Riesgos del Trabajo mediante el desarrollo de programas específicos, con el objetivo de incorporar a la vida laboral a los trabajadores que hayan sido calificados con algún tipo de incapacidad laboral a causa de un accidente de trabajo o enfermedad profesional u ocupacional.

Dentro de los programas de readaptación profesional se incluirá la valoración del perfil de aptitudes físicas, psíquicas y sociales a cargo de los médicos rehabilitadores, ocupacionales, psicólogos y trabajadores sociales para la readaptación profesional, así como la orientación al trabajador de acuerdo al pronóstico según sus intereses profesionales, experiencia profesional y laboral.

Se propenderá a la reinserción laboral de los trabajadores con incapacidades derivadas de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales u ocupaciones mediante las siguientes actividades:

- a) Realizar la valoración que determina la capacidad laboral remanente, mediante la participación de un equipo multidisciplinario.
- b) Orientar al trabajador al proceso re adaptador, de acuerdo al pronóstico de las lesiones que sufre y experiencia profesional y laboral.
- c) Establecer contactos con INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. donde el trabajador sufrió el siniestro para su reinserción.
- d) Realizar el seguimiento del proceso de reinserción laboral a través de visitas a INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.



## CAPÍTULO V

### INFORMACIÓN, CAPACITACIÓN, CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS Y ENTRENAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

#### 1. Información:

La información en prevención de riesgos, deberá centrarse principalmente en:

- a) Informar a los trabajadores por escrito y por cualquier otro medio sobre los riesgos laborales a los que están expuestos y capacitarlos a fin de prevenirlos, minimizarlos y eliminarlos. Los horarios y el lugar en donde se llevará a cabo la referida capacitación se establecerán previo acuerdo de las partes interesadas.
- b) Incluir en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo el aspecto de información para la prevención de riesgos laborales.
- c) El Jefe de la Unidad de Seguridad y Salud y el Médico Ocupacional, son los responsables de establecer los canales de información sobre los aspectos relacionados con la Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y/o Control Ambiental.
- d) Los factores de riesgos significativos presentes en el lugar de trabajo y relacionados con las actividades a desarrollarse, en especial las de alto riesgo.
- e) Las lecciones aprendidas generadas a partir de la ocurrencia de accidentes o incidentes de trabajo y de enfermedades ocupacionales debido a la exposición de los trabajadores.
- f) Las recomendaciones sugeridas después de realizar y analizar simulacros en la aplicación del plan de emergencia y contingencia.
- g) Todo trabajador nuevo, antes de iniciar su actividad laboral, deberá realizar el proceso de inducción específica al puesto de trabajo.
- h) Toda empresa de actividades complementarias, servicios técnicos especializados o empresas contratistas, contratada por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., deberá cumplir con el proceso de inducción general básico de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., así como con su propio proceso de inducción al puesto de trabajo.
- i) En caso de emergencia se tendrá un protocolo para la información externa de lo ocurrido en INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

#### 2. Capacitación:

- a) Se capacitará al trabajador en los factores de riesgo significativos presentes en su lugar de trabajo y relacionados con las actividades a desarrollarse, en especial las de alto riesgo.
- b) Establecer los mecanismos necesarios para garantizar que sólo aquellos trabajadores que hayan recibido la capacitación adecuada, puedan acceder a las áreas de alto riesgo.
- c) Los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., participarán en los programas de capacitación.
- d) Incluir en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo el aspecto de capacitación para la prevención de riesgos laborales.

- e) El médico ocupacional priorizará los temas para que brinde capacitación en educación para la salud.
- f) El trabajador nuevo antes de iniciar su actividad laboral en el proceso de inducción recibirá la capacitación específica al puesto de trabajo.
- g) Se capacitará a todo el personal en temas como:
  - Prevención de riesgos laborales
  - Plan de emergencia y contingencia

### **3. Certificación por competencias laborales:**

La certificación por competencias laborales de los trabajadores de las INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. que realizan actividades concernientes a las instalaciones eléctricas deberán obtener la misma ante los Organismos Evaluadores de la Conformidad para la Certificación de Personas (OEC), la misma tendrá una vigencia de 4 años a partir de la emisión según el Acuerdo Ministerial No. 013, Reformado por el Acuerdo Ministerial No. 068, o en su defecto la mencionada certificación se solicitará al personal contratado.

Las actividades consideradas riesgosas que ejecutan trabajadores contratados por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. y que deben obtener certificación de competencias laborales en prevención de riesgos laborales relacionados a la construcción obras civiles deberán presentar la certificación ante un Organismo Evaluador de la Conformidad cumpliendo los requisitos y mecanismos de evaluación, tendrán una vigencia de 4 años a partir de la emisión según el Acuerdo Ministerial No. 0174, Reformado por el Acuerdo Ministerial No. 067.

### **4. Entrenamiento:**

El entrenamiento es un proceso mediante el cual los trabajadores adquieren habilidades y destrezas para el desarrollo de sus actividades en la prevención de riesgos.

Instruir a los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. sobre ergonomía, sometiéndose al entrenamiento preciso y dándoles a conocer sus aplicaciones y limitaciones.

En INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. el plan de entrenamiento a los trabajadores también está enfocado en la formación de brigadistas de emergencia que tienen un instructor competente en donde los conocimientos que se imparten son teóricos y sobre todo prácticos para que las personas desarrollen su capacidad para enfrentar las emergencias.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. implementará un programa para formar trabajadores mediante entrenamiento para disponer de un grupo de auditores para controlar y mantener la gestión de riesgos laborales.

## CAPÍTULO VI

### INCUMPLIMIENTOS Y SANCIONES

#### 1. Incumplimientos:

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. podrá dar por terminado el contrato de trabajo previo visto bueno, por no acatar las medidas de seguridad, prevención e higiene exigidas por la ley por sus reglamentos o por la autoridad competente; o por contrariar, sin debida justificación, las prescripciones y dictámenes médicos.

Los trabajadores están obligados a acatar las medidas de prevención, seguridad e higiene determinadas en los reglamentos y facilitadas por INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. Su omisión constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo.

La responsabilidad por incumplimiento de lo ordenado en el presente reglamento y demás disposiciones que estén vigentes en materia de prevención de riesgos laborales, tiene el alcance a todos los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., a las personas naturales o jurídicas que tengan relación con las obligaciones impuestas en esta materia.

Las responsabilidades laborales que exijan las autoridades administrativas por incumplimiento de las disposiciones del presente reglamento, serán independientes de aquellas de índole penal o civil que consten en la legislación ecuatoriana, como lo menciona el Decreto Ejecutivo 2393.

#### 2. Sanciones:

##### Por parte del trabajador:

Las sanciones a los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. se aplicarán conforme lo disponga el Reglamento Interno de Trabajo. Las faltas muy graves podrán sancionarse conforme lo determina el Código de Trabajo.

- a) Serán faltas leves, aquellas que contravienen al presente reglamento, pero que no ponen en peligro la seguridad física del trabajador, ni de otras personas.
- b) Se considerará faltas graves, cuando por primera vez debido a ignorancia o inobservancia de los hechos, el trabajador pone en peligro su seguridad, de terceros y de los bienes de la empresa.
- c) Se considera faltas muy graves, la reincidencia a las faltas graves, violación al presente reglamento interno que, con conocimiento del riesgo o mala intención, ponga en peligro su vida, la de terceros y/o de las instalaciones, equipos y bienes de la empresa.

Se tomarán medidas disciplinarias contra los trabajadores que a sabiendas persistan en llevar a cabo prácticas inseguras o peligrosas para él, sus colaboradores y para INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., dichos casos serán vistos, estudiados y calificados, las sanciones que podrá aplicar la empresa de conformidad a los reglamentos interno de trabajo y de higiene y seguridad en el trabajo, según la gravedad de la falta serán:

1. Amonestación verbal
2. Amonestación escrita
3. Multa de hasta el 10% de la remuneración diaria unificada
4. Terminación de la relación laboral previo visto bueno, de conformidad con el código de trabajo.

INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. podrá dar por terminado el contrato de trabajo, previo visto bueno por no acatar las medidas de seguridad, prevención e higiene exigidas por la ley, por sus reglamentos o por la autoridad competente; o por contrariar sin debida justificación las prescripciones y dictámenes médicos.

Los trabajadores de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda. están obligados a acatar las medidas de prevención, seguridad y salud determinadas en los reglamentos facilitados por la empresa. Su omisión constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo.

#### **Por parte del empleador:**

##### **De las sanciones por incumplimiento de lo expuesto en el Código de Trabajo**

El Código de Trabajo en su artículo 435 dispone que la Dirección Regional del Trabajo, por medio del Departamento de Seguridad e Higiene del Trabajo, velará por el cumplimiento de las disposiciones de este capítulo, atenderá a las acciones tanto de empleadores como de obreros sobre la transgresión de estas reglas, prevendrá a los remisos, y en caso de reincidencia o negligencia, impondrá multas de conformidad con lo previsto en el artículo 628 de este Código, teniendo en cuenta la capacidad económica del transgresor y la naturaleza de la falta cometida.

##### **De las sanciones en el Mandato Constituyente Número 8**

Las violaciones de las normas del Código de Trabajo, serán sancionadas en la forma prescrita en los artículos pertinentes de dicho cuerpo legal y, cuando no se haya fijado sanción especial, el Director Regional del Trabajo impondrá multas de un mínimo de 3 hasta un máximo de 20 sueldos o salarios básicos unificados del trabajador en general, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 del código de niñez y adolescencia.

##### **De las sanciones por incumplimiento del Programa de Prevención del Riesgo Psicosocial**

Las empresas e instituciones públicas y privadas que no cumplan con lo establecido en el anterior, tendrán como sanción: montos pecuniarios, cierre de establecimientos o locales; y/o la suspensión de actividades de conformidad a lo establecido en los artículos 435, 436 y 628 del Código de Trabajo y conforme a las normas que en esa materia haya emitido o emita el ministerio rector del trabajo.

##### **De las sanciones por el incumplimiento del Programa de Prevención Integral al Uso y Consumo de Drogas**

De conformidad con el artículo 12 del Reglamento a la Ley Orgánica de Prevención Integral del Fenómeno Socio Económico de las Drogas y de Regulación y Control del Uso de Sustancias Catalogadas Sujetas a Fiscalización, la omisión del empleador privado de desarrollar los

programas de prevención al uso y consumo de drogas, será sancionada de acuerdo con el artículo 628 del Código de Trabajo.

## DEFINICIONES

- **Salud:** se denomina así al completo estado de bienestar físico, mental y social. No únicamente la ausencia de enfermedad.
- **Trabajo:** es toda actividad humana que tiene como finalidad la producción de bienes y servicios.
- **Higiene y Seguridad en el Trabajo:** es la ciencia y técnica multidisciplinaria que se ocupa de la valoración de las condiciones de trabajo y la prevención de riesgos ocupacionales, a favor del bienestar físico, mental y social de los trabajadores, potenciando el crecimiento económico y la productividad.
- **Sistema de Gestión de la Higiene y Seguridad en el Trabajo:** es el conjunto de elementos interrelacionados e interactivos que tienen por objeto establecer una política y objetivos de higiene y seguridad en el trabajo y la forma de alcanzarlos.
- **Condiciones de Medio Ambiente de Trabajo:** aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la higiene y seguridad de los trabajadores.
- **Empleador:** la persona o entidad, de cualquier clase que fuere, por cuenta u orden de la cual se ejecuta la obra o a quien se presta el servicio.
- **Trabajador:** la persona que se obliga a la prestación del servicio o a la ejecución de la obra, a cambio de un salario.
- **Trabajador Calificado o Competente:** aquel trabajador que, a más de los conocimientos y experiencia en el campo de su actividad específica, los tuviera en la prevención de riesgos laborales dentro de su ejecución.
- **Lugar o Centro de Trabajo:** son todos los sitios en los cuales los trabajadores deben permanecer o a los que tienen que acudir en razón de su trabajo y que se hallan bajo el control directo o indirecto del empleador, para efectos del presente reglamento se entenderá como centro de trabajo cada obra de instalación de materiales.
- **Organización:** toda compañía, negocio, firma, establecimiento, empresa, institución, asociación o parte de los mismos, independiente que tenga carácter de sociedad anónima, de que sea pública o privada con funciones y administración propias. En las organizaciones que cuentan con más de una unidad operativa, definirse como organización cada una de ellas.
- **Seguridad:** sensación de total confianza que se tiene en algo o alguien, ausencia de peligro o riesgo.
- **Seguridad Laboral o del Trabajo:** conjunto de técnicas aplicadas en las áreas laborales que hacen posible la prevención de accidentes e incidentes de trabajo y averías en los equipos e instalaciones.
- **Higiene Laboral o del Trabajo:** sistema de principios y reglas orientadas al control de contaminantes del área laboral con la finalidad de evitar daños en la salud de los trabajadores.

- **Psicosociología Laboral:** la ciencia que estudia la conducta humana y su aplicación a las esferas laborales. Analiza el entorno laboral y familiar, los hábitos y sus repercusiones, estados de desmotivación e insatisfacción que inciden en el rendimiento y la salud integral de los trabajadores.
- **Medicina del Trabajo:** es la ciencia que se encarga del estudio, investigación y prevención de los efectos sobre los trabajadores, ocurridos por el ejercicio de sus labores para prevenir enfermedades ocupacionales.
- **Ergonomía:** es la técnica que se ocupa de adaptar el trabajo al hombre, teniendo en cuenta sus características anatómicas, fisiológicas, psicológicas y sociológicas con el fin de conseguir una óptima productividad con un mínimo de esfuerzo y sin perjudicar la salud.
- **Prevención de Riesgos Laborales:** el conjunto de acciones de las ciencias biomédicas, sociales y técnicas tendientes a eliminar o controlar los riesgos que afectan la integridad y salud de los trabajadores, la economía empresarial y el equilibrio medio ambiental.
- **Equipos de Protección Individual:** son equipos específicos destinados a ser utilizados adecuadamente por el trabajador para la protección de uno o varios riesgos que amenacen su seguridad y salud.
- **Peligro:** es una situación que puede causar daño.
- **Riesgo:** es la materialización del peligro que por su exposición tiene consecuencias.
- **Factor de Riesgo Físico:** es el que tiene una relación directa con todo tipo de energía, por ejemplo: ruido, iluminación, temperatura, radiaciones, etc.
- **Factor de Riesgo Mecánico:** la exposición a maquinaria, herramientas, aparatos de izar, instalaciones, superficies de trabajo, orden y limpieza.
- **Factor de Riesgo Químico:** originados por la exposición a sustancias químicas naturales o sintéticas que se presentan en forma de polvos, humos metálicos, nieblas, aerosoles, gases, vapores, líquidos utilizados en sus labores.
- **Factor de Riesgo Biológico:** ocasionados por el contacto con microorganismos vivos como son virus, bacterias, hongos, parásitos o por bioaerosoles, también se consideran la transmisión de microorganismos por vectores como insectos, reptiles o roedores.
- **Factor de Riesgo Ergonómico:** es falta de adaptación a realizar las tareas por posturas forzadas, manipulación de cargas (levantamiento y descenso), movimientos repetitivos, empuje y arrastre, así como el confort ergonómico en oficinas (acústico, lumínico y térmico).
- **Factor de Riesgo Psicosocial:** los que tienen relación con la forma de organización y control del proceso de trabajo, monotonía, tareas repetidas, inestabilidad laboral, jornadas largas, turnos rotativos, trabajo nocturno, relaciones interpersonales.
- **Vigilancia de la Salud de los Trabajadores:** es el conjunto de estrategias preventivas encaminadas a salvaguardar la salud física y mental de los trabajadores que permite poner de manifiesto lesiones en principio reversibles derivadas de las exposiciones laborales. Su finalidad es la detección precoz de las alteraciones de la salud y se logra con la aplicación de exámenes médicos preventivos.
- **Exámenes Médicos Preventivos:** son aquellos que se planifican y practican a los trabajadores de acuerdo a las características y exigencias propias de cada actividad. Los principales son pre empleo, periódicos, reintegro y retiro.

- **Morbilidad Laboral:** es la referente a las enfermedades registradas en la empresa, que proporciona la imagen del estado de salud de la población trabajadora, permitiendo establecer grupos vulnerables que ameritan reforzar las acciones preventivas.
- **Accidente de Trabajo:** esto todo suceso imprevisto y repentino que ocasiona en el trabajador una lesión corporal o perturbación funcional con ocasión o por consecuencia del trabajo. Se registrará como accidente de trabajo cuando tal lesión o perturbación fuere objeto de la pérdida de una o más jornada laboral.
- **Incidente de Trabajo:** suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que estos sólo requieren cuidados de primeros auxilios.
- **Enfermedad Ocupacional:** es la afección aguda o crónica, causada de una manera directa por el ejercicio de la profesión o labor que realiza el trabajador y que produce incapacidad.
- **Investigación de Accidentes de Trabajo:** conjunto de acciones tendientes a establecer las causas reales y fundamentales que originaron el suceso para plantear las soluciones que eviten su repetición.
- **Plan de Emergencia:** son acciones documentadas, resultado de la organización de las empresas, instituciones, centros educativos, lugares de recreación y la comunidad, para poder enfrentar situaciones especiales de riesgo como incendios, explosiones, derrames, sismos, erupciones, inundaciones, deslaves, huracanes y violencia humana.
- **Autoridad Competente:** ministro, departamento gubernamental u otra autoridad pública facultada para dictar reglamentos, órdenes y otras disposiciones con fuerza de ley.
- **Técnico en Higiene y Seguridad en el Trabajo:** profesional con formación de cuarto nivel especializada en Seguridad y Salud en el Trabajo.

---

## DISPOSICIONES GENERALES

Quedan incorporadas al presente Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo de INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda., todas las disposiciones contenidas en el Código de Trabajo, Reglamentos sobre seguridad y salud ocupacional en general, las normas y disposiciones emitidas por el IESS y las normas internacionales de obligatorio cumplimiento en el Ecuador, las mismas que prevalecerán en todo caso.

## DISPOSICIONES FINALES

El presente Reglamento de Higiene y Seguridad entrará en vigencia a partir de la aprobación por parte del Director Regional del Trabajo y Servicio Público.

Dado en la ciudad de Cuenca, el día 07 del mes de Diciembre del año 2022.

Elaborado por:

Aprobado por:

Ing. Fredy Omar Manzano Merchán Mg. SOST  
C.C. 010247555-5  
Técnico de Seguridad y Salud en el Trabajo  
INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.

Ing. Pablo Esteban Alvarez Willches  
C.C. 010228784-4  
Gerente General  
INDUSTRIAS TECNOLÓGICAS ALVAREZ INTAL Cía. Ltda.